

CORPOMANIGUA “TEJIENDO AMAZONIA POR LA VIDA”



La **CORPORACION MANIGUA** es una organización comprometida con la promoción de la vida digna y el cuidado del ambiente, que trabaja con las comunidades fortaleciendo sus capacidades para el ejercicio y la defensa de los derechos humanos, el logro de la Equidad de género y la construcción de una cultura de paz duradera, teniendo en cuenta el enfoque diferencial y actuando con autonomía y transparencia en el territorio amazónico.

A lo largo del año, se trabajó de manera articulada con diversos actores estratégicos, incluyendo comunidades locales, organizaciones sociales, entidades gubernamentales y cooperantes internacionales, para el cumplimiento de nuestro objetivo misional, que involucra promover el desarrollo sostenible, la inclusión social, el fortalecimiento de la capacidad local y la equidad de género.

En un contexto marcado por un incremento en afectaciones derivadas del conflicto armado interno identificamos que ciertos elementos estructurales se mantienen en el tiempo, lo que reafirma la vigencia de nuestros objetivos misionales. En la Corporación Manigua, el cuidado de la vida digna es el eje central de nuestro accionar, integrando la promoción y el ejercicio de los derechos humanos, la equidad de género, la seguridad alimentaria, la protección del medio ambiente y la construcción de paz.

El trabajo de la Corporación durante el año 2025 se concentró en tres proyectos:

- El primero financiado por RHPF LAC FONDO HUMANITARIO REGIONAL PARA AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE, el cual tenía como objetivo el fortalecimiento de mecanismos de respuesta rápida a población afectada por el conflicto armado en el departamento del

Caquetá, brindando atención integral en los clústeres de protección, Wash y Seguridad y soberanía alimentaria.

- El segundo proyecto financiado por la Organización Internacional para las Migraciones OIM, Y KOICA, el cual tuvo como objetivo Construir un centro de memoria histórica y casa de la mujer en el municipio de Curillo, Caquetá, donde se plasmarán las experiencias vividas del conflicto armado y se lograrán fomentar espacios de perdón y reconciliación, a través del deporte, la cultura y la recreación para el aprovechamiento del tiempo libre.
- El tercer proyecto ejecutado por la Corporación Manigua en convenio con OXFAM COLOMBIA financiado por el FONDO SUECO SVERIGE el cual tenía como objetivo la Protección humanitaria para personas vulnerables afectadas por la emergencia por inundaciones en los departamentos de Arauca y Caquetá, con atención integral en protección, Wash y seguridad alimentaria.

Así mismo a inicios del 2025, la Corporación Manigua realizó el cierre de tres proyectos con organizaciones como Casa de la Mujer Trabajadora, Oxfam Colombia, y el convenio firmado con UNIVERSITY COLLEGE LONDON y continúa ejecutando la consultoría GOPA INFRA GMBH SUCURSAL COLOMBIA.

De igual forma a finales del año 2025 se inició la consultoría MUJERES CAMPESINAS RURALES, TERRITORIOS INFORMACIÓN CATASTRAL EN ZONAS DE RESERVA CAMPESINA: USOS ESTRATÉGICOS E INCIDENCIA FAST GIZ, el cual tiene como objetivo recopilar información catastral a través de las organizaciones de mujeres campesinas.

De igual manera, se firmó el GRANT con GIZ en el mes de diciembre al proyecto MUJERES TEJIENDO ESTRATEGIAS PARA LA DEFENSA DEL AGUA Y LA CONSTRUCCIÓN DE PAZ.”, el cual tiene como objetivo el fortalecimiento de capacidades e incidencia de 8 organizaciones a nivel nacional en los departamentos de Caquetá, Choco, Meta y Valle del Cauca.

Por otro lado, Corporación Manigua, en su gestión de recursos y financiación para el año 2026, formuló varias propuestas ante organizaciones de cooperación internacional como IKI, Embajada de Canadá, Australia, Expertise France, Oxfam Colombia, entre otros.

Mantenemos nuestra apuesta para la construcción de paz, el mejoramiento de condiciones de vida digna para las comunidades de los territorios que acompañamos. Persistimos en liderar procesos para fortalecer la justicia social, sostenible y productiva, desde un enfoque territorial con perspectiva de género.

Muchas Gracias,



NUBIA YANETH CHACON MENDEZ
Directora Ejecutiva

1. QUIEN ES CORPOMANIGUA Y SUS VALORES INSTITUCIONALES



La Corporación Manigua – CORPOMANIGUA es una organización de la sociedad civil con sede en el departamento del Caquetá, fundada el 20 de diciembre de 2006 y formalizada jurídicamente el 15 de enero de 2007. Su misión se orienta a la promoción de la vida digna y el cuidado del ambiente, mediante el fortalecimiento de capacidades para el ejercicio y la defensa de los derechos humanos, la promoción de la equidad de género y la construcción de una cultura de paz sostenible en el territorio amazónico.

A lo largo de 19 años de trayectoria, CORPOMANIGUA ha trabajado de manera articulada con diversos grupos poblacionales, consolidando su reconocimiento como actor relevante en los procesos de transformación y desarrollo territorial. Este posicionamiento se ha logrado a través de la implementación de procesos formativos basados en la educación popular y el acompañamiento comunitario, orientados a fortalecer la seguridad, soberanía y autonomía alimentaria.

De igual manera, la Corporación ha promovido el desarrollo de capacidades para la participación ciudadana y la incidencia en la formulación de políticas públicas, así como la exigibilidad de derechos, incorporando de manera transversal el enfoque de equidad de género

Nuestros valores Institucionales:

- ✓ Respeto
- ✓ Equidad
- ✓ Solidaridad
- ✓ Transparencia
- ✓ Responsabilidad
- ✓ Cooperación

✓ **Calidad**



2. NUESTRO EQUIPO DE TRABAJO EN EL 2025



⚙ La Corporación cuenta con 2 asociados y 6 asociada.

⚙ Una Junta Directiva integrada por:

- ✓ **NELSON FREDY HOYOS ESPINOZA**
- ✓ **LILIANA AROS RIVERA**
- ✓ **MARIA FANNY GAVIRIA HENAO**

Presidente
Secretaria
Tesorera

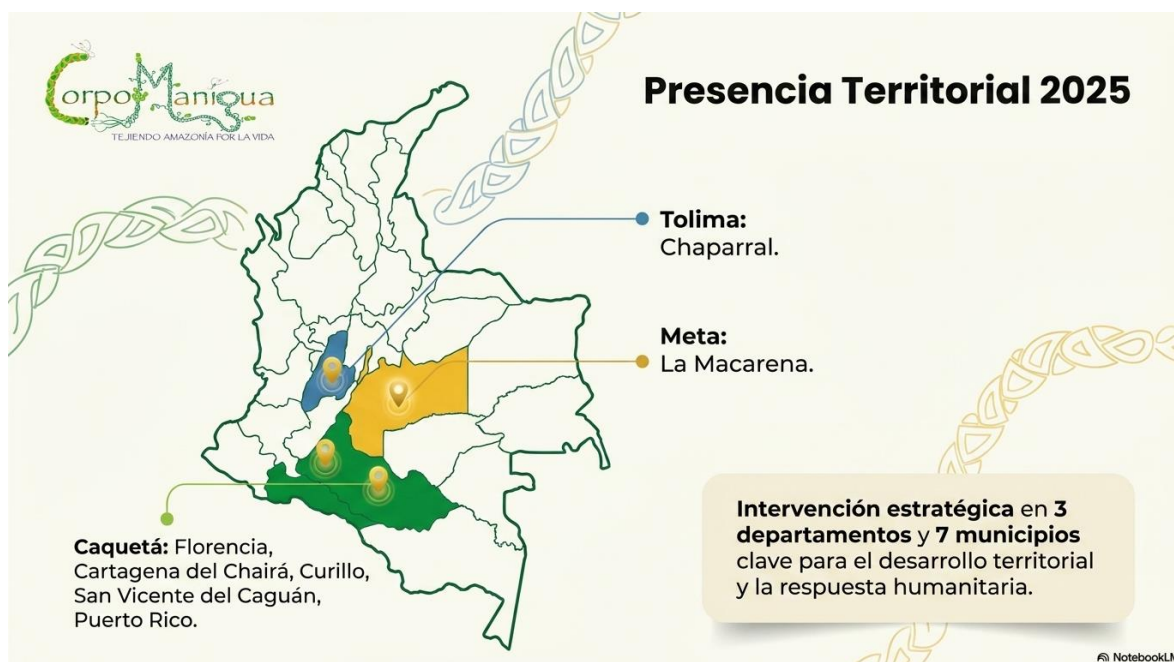
⚙ **NUBIA YANETH CHACÓN MÉNDEZ**, Directora Ejecutiva.

⚙ **HILVA LYNN ESPITIA** Revisora Fiscal

⚙ Colaboradores Vinculados En el 2025, para el desarrollo de la gestión institucional se contó con un total de catorce (14) colaboradores, vinculados mediante contratación de prestación de servicios y diecisiete (17) dinamizadoras.

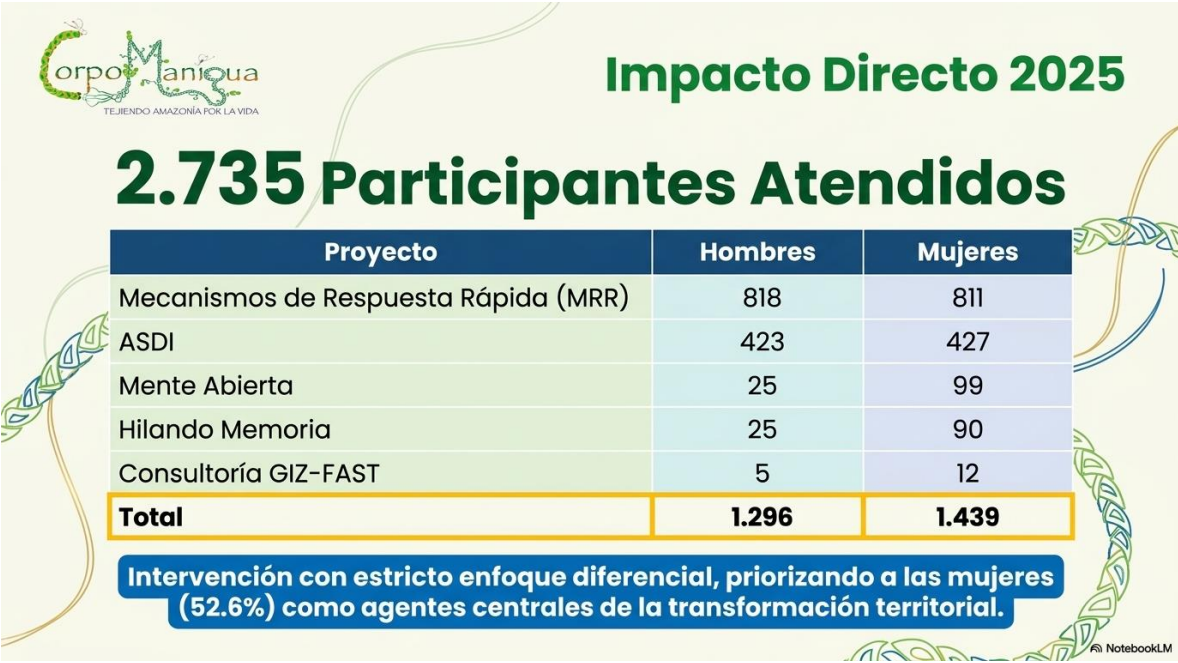
N° PERSONAS VINCULADAS CORPOMANIGUA 2025			
MODALIDAD DE CONTRATACION	MASCULINO	FEMENINO	DESCRIPCIÓN.
DINAMIZADORAS	10	7	Dinamizadoras proyecto Amazonía, COMUNICARTE, financiado por OXFAM, Huellas Juveniles Incidentes.
CONTRATISTAS	2	12	Proyecto MRR (5), Hilos de Memoria (4) Dirección Ejecutiva y Revisora Fiscal
TOTAL	12	19	

2. DONDE ESTUVIMOS EN 2025 Y CON QUIENES TRABAJAMOS



En 2025, estuvimos en cuatro municipios del Caquetá: Florescia, San Vicente del Caguán, Cartagena del Chairá y Curillo. En Chaparral departamento del Tolima y La Macarena departamento del Meta.

2.1 Participantes Directos



2.3. Productos generales en el marco de la implementación de los proyectos y consultoría

2480 PERSONAS RECIBIERON 5403 RACIONES ALIMENTARIAS EN EL MARCO DE LOS PROYECTOS FINANCIADOS POR EL FHR Y EL GOBIERNO SUECO A TRAVES DE OXFAM COLOMBIA, EN LOS MUNICIPIOS DE FLORENCIA, CARTAGENA DEL CHAIRA, CURILLO, PUERTO RICO, SAN VICENTE DEL CAGUAN Y SOLANO.
589 FAMILIAS RECIBIERON FILTROS PARA LA POTABILIZACION DEL AGUA EN LOS MUNICIPIOS DE FLORENCIA, CARTAGENA DEL CHAIRA, CURILLO, PUERTO RICO, SAN VICENTE DEL CAGUAN Y SOLANO.
365 FAMILIAS RECIBIERON TANQUES PARA EL ALMACENAMIENTO DE AGUA EN LOS MUNICIPIOS DE FLORENCIA, CARTAGENA DEL CHAIRA Y SOLANO.
7 INSTITUCIONES EDUCATIVAS RECIBIERON FILTROS PARA LA POTABILIZACIÓN DE AGUA Y TANQUES PARA EL ALMACENAMIENTO EN EL MUNICIPIO DE CARTAGENA DEL CHAIRA.
450 MUJERES RECIBIERON IGUAL NUMERO DE KIT MENSTRUALES EN LOS MUNICIPIOS DE FLORENCIA Y CARTAGENA DEL CHAIRA.
200 NIÑOS Y NIÑAS RECIBIERON IGUAL NUMERO DE KITS ESCOLARES (UNIFORME COMPLETO, BOLSO, 10 CUADERNOS, LAPICES, LAPICEROS, COLORES, BORRADOR Y SACAPUNTAS) EN LOS MUNICIPIOS DE FLORENCIA Y CARTAGENA DEL CHAIRÁ.
4 VEREDAS RECIBIERON BOTIQUIN COMUNITARIO EN EL MUNICIPIO DE CARTAGENA DEL CHAIRÁ
19 LIDERES Y LIDERESAS FORTALECIERON SUS CAPACIDADES Y HERRAMIENTAS PARA LA ATENCIÓN HUMANITARIA EN EL MUNICIPIO DE CARTAGENA DEL CHAIRA
229 PERSONAS RECIBIERON KITS NOCTURNOS EN LOS MUNICIPIOS DE CURILLO, PUERTO RICO Y SAN VICENTE DEL CAGUAN.
SE ATENDIERON 19 CASOS DE PROTECCIÓN ESPECIAL EN LOS MUNICIPIOS DE CURILLO, PUERTO RICO Y SAN VICENTE DEL CAGUAN.

20 MUJERES PARTICIPARON EN LA FORMACIÓN EN TEMAS DE GENERO Y DIALOGO Y TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS
CONSTRUIDA Y ENTREGADA UNA CASA PARA LA MUJER Y LA MEMORIA EN EL MUNICIPIO DE CURILLO
20 PERSONAS PARTICIPAREON EN LA FORMACIÓN EN MEMORIA HISTÓRICA
80 PERSONAS PARTICIPARON DE UN ENCUENTRO DEPORTIVO POR LA RECONCILIACION EN CURILLO.

Lo mas relevante de nuestros programas:



Programa 1: Seguridad, Soberanía y autonomía alimentaria

- Foco en la autonomía alimentaria y restablecimiento de medios de vida.
- Adaptación al cambio climático y resiliencia territorial.

Hito Destacado 2025

Entrega estratégica de **5.403 raciones alimentarias** y el establecimiento de **100 jardines productivos familiares** para asegurar la transición de la emergencia a la soberanía alimentaria.



Programa 2: Derechos, género y ciudadanía



Prevención y atención de Violencias Basadas en Género (VBG).



Empoderamiento femenino, economía del cuidado y participación política.

Hito Destacado 2025

Construcción y dotación de la Casa Comunitaria de la Mujer en Curillo: un espacio físico permanente para la memoria, el emprendimiento y la incidencia política.

NotebookLM



Programa 3: Escuela Popular para la Paz



Resolución pacífica de conflictos y fomento del diálogo social.



Fortalecimiento organizativo y tejido comunitario territorial.

Hito Destacado 2025

Formación de mediadores comunitarios y consolidación de procesos de memoria colectiva a través de la iniciativa Hilos de Memoria.

NotebookLM

2.4. Articulación institucional y posicionamiento estratégico 2025

Durante la vigencia 2025, Corporación Manigua consolidó una red de articulación institucional en tres niveles —internacional, nacional y territorial—, que ha sido determinante para el fortalecimiento organizacional, la gestión de recursos y el posicionamiento de la Corporación como actor clave en la respuesta humanitaria y el desarrollo territorial en el departamento del Caquetá.

2.4.1. Nivel internacional: gestión de cooperación y posicionamiento técnico

Se fortalecieron alianzas estratégicas con organismos de cooperación internacional y agencias multilaterales, destacándose la articulación con OCHA a través del Fondo Humanitario Regional (FHR), en el marco de los Mecanismos de Respuesta Rápida (MRR), así como el liderazgo del Espacio Local de Coordinación (ELC).

Asimismo, se consolidaron relaciones con OXFAM Colombia y GIZ, tanto para la implementación de proyectos como para la formulación y gestión de nuevas iniciativas de cooperación (ECHO, FAST y GRAND). Se avanzó en el relacionamiento con la Embajada de Australia y se fortaleció la coordinación con agencias del sistema de Naciones Unidas (PMA, OIM, ONU Derechos Humanos, PNUD), ampliando las oportunidades de cooperación técnica y financiera.

Estas alianzas han permitido diversificar fuentes de financiación y posicionar a la Corporación como socio confiable en la implementación de programas de desarrollo y acción humanitaria.

2.4.2. Nivel nacional: incidencia y gestión de proyectos

A nivel nacional, la Corporación fortaleció su participación en espacios de incidencia y articulación institucional con entidades del Gobierno Nacional, incluyendo el Departamento Nacional de Planeación (DNP), el Ministerio del Interior y la Agencia de Desarrollo Rural (ADR), particularmente en temas de seguridad alimentaria, derechos humanos y desarrollo rural.

Se consolidó la relación con la Unidad para las Víctimas (UARIV) en la formulación y ejecución de proyectos.

Adicionalmente, se fortalecieron alianzas con organizaciones no gubernamentales nacionales y organismos de cooperación, así como la coordinación con entidades de respuesta a emergencias como la Cruz Roja Colombiana y la Defensa Civil, contribuyendo a una atención más efectiva en contextos de riesgo.

2.4.3. Nivel territorial: operación, legitimidad y liderazgo local

En el nivel territorial, CORPOMANIGUA consolidó su capacidad operativa mediante una articulación efectiva con la Gobernación del Caquetá, alcaldías municipales y organizaciones comunitarias, especialmente Juntas de Acción Comunal y ASOJUNTAS.

Se destaca el liderazgo del Espacio Local de Coordinación (ELC-Caquetá), posicionando a la Corporación como la única organización local que lidera este espacio a nivel nacional, lo que refuerza su legitimidad y capacidad de incidencia en la coordinación de la respuesta humanitaria.

Asimismo, se fortalecieron vínculos con la academia, particularmente con la Universidad de la Amazonía, contribuyendo al desarrollo de procesos institucionales y territoriales.

La consolidación de esta red de articulación multinivel ha permitido a la Corporación Manigua:

- Fortalecer su capacidad de gestión y ejecución de recursos de cooperación internacional.

- Posicionarse como un actor clave en la respuesta humanitaria y el desarrollo territorial en Caquetá.
- Incrementar su incidencia en espacios de política pública a nivel local y nacional.
- Afianzar su legitimidad territorial mediante el trabajo articulado con comunidades e instituciones.

Se ejecutaron recursos de cooperación con organizaciones internacionales como:

- ✓ OXFAM Colombia, con recursos de cooperación sueca
- ✓ Fundación casa de la mujer trabajadora
- ✓ GIZ programa FAST
- ✓ Fondo Humanitario Regional -OCHA
- ✓ OIM con recursos de cooperación Coreana (KOICA)

3. QUE HICIMOS EN EL 2025

3.1. Incidencia y Aporte a la Transformación Territorial (PDET)

Durante 2025, la Corporación Manigua aportó de manera significativa a la implementación de los Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial (PDET), especialmente en el municipio de Curillo (Caquetá), mediante la movilización de iniciativas, el fortalecimiento de la gobernanza local y la articulación institucional.

3.1.1. Movilización de iniciativas del Pilar 8 (Paz, reconciliación y tejido social)

Se avanzó en la implementación de cuatro iniciativas estratégicas orientadas a la construcción de paz:

- **Infraestructura para la paz:** Construcción y dotación de la *Casa Comunitaria de la Mujer Constructora de Paz y Memoria Viva*.
- **Memoria histórica:** Definición del lote y avances en la estructuración de la casa de la Memoria, con participación comunitaria y enfoque en liderazgos femeninos.
- **Tejido social:** Desarrollo de encuentros deportivos interculturales que promovieron procesos de reconciliación entre comunidades rurales y urbanas.
- **Resolución de conflictos:** Formación a líderes y comunidades en resolución pacífica de conflictos y pedagogía del Acuerdo de Paz, en el marco de los proyectos Mecanismos de Respuesta Rápida a población afectada por el conflicto armado en el departamento del Caquetá e Hilando Memoria.

3.1.2. Fortalecimiento de la gobernanza territorial

- Articulación permanente con la **Mesa Comunitaria PDET** y la **Mesa de Participación Efectiva de Víctimas (MPEV)**.
- Conformación de **veedurías ciudadanas** para el seguimiento de obras, fortaleciendo el control social.

- Identificación de brechas en capacidades técnicas comunitarias, como insumo para futuras intervenciones.

3.1.3. Incidencia y articulación regional

- Cierre de la consultoría de acompañamiento a apoyos financieros a terceros en Caquetá, Putumayo y Nariño.
- Incidencia desde el liderazgo del **Espacio Local de Coordinación (ELC)** para alinear la respuesta humanitaria con prioridades de municipios PDET.

3.1.4. Aportes a otros pilares PDET

- **Ordenamiento territorial (Pilar 1):** Promoción de la participación comunitaria en procesos de planificación (EOT) y gestión del riesgo.
- **Reactivación económica:** Identificación de necesidades en fortalecimiento de medios de vida y proyectos productivos como base para la sostenibilidad territorial.

La gestión realizada permitió consolidar a CORPOMANIGUA como un actor clave en la implementación de los PDET, aportando no solo a la ejecución de iniciativas, sino al fortalecimiento de la gobernanza, la participación comunitaria y la construcción de paz en el territorio.

3.2. Incidencia y aporte al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Durante 2025, la Corporación Manigua contribuyó de manera directa al cumplimiento de varios Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), articulando la respuesta humanitaria con procesos de desarrollo territorial, fortalecimiento comunitario y construcción de paz en el departamento del Caquetá.

ODS 2: Hambre Cero. La Corporación fortaleció la seguridad alimentaria de poblaciones vulnerables mediante:

- Entrega de paquetes alimentarios a familias afectadas por inundaciones en San Vicente del Caguán, Puerto Rico y Curillo.
- Dotación de insumos para la implementación de jardines productivos en Cartagena del Chairá, promoviendo la autonomía alimentaria.
- Contribución a la mejora temporal del consumo alimentario de los hogares afectados por la ola invernal.

ODS 5: Igualdad de Género. La equidad de género se consolida como eje transversal de la gestión institucional:

- Construcción y dotación de la *Casa Comunitaria de la Mujer* en Curillo, como espacio para formación, emprendimiento e incidencia.
- Desarrollo de procesos de formación en derechos y prevención de violencias basadas en género a través de la estrategia “Tejiendo Igualdad”.

- Implementación de políticas internas de género y promoción de la participación efectiva de las mujeres en los proyectos.

ODS 6: Agua limpia y saneamiento. Se garantizó el acceso a agua segura en contextos de emergencia mediante:

- Entrega de filtros para la potabilización de agua a familias afectadas por conflicto armado interno e inundaciones.
- Capacitación comunitaria en mantenimiento de filtros y prácticas de higiene para la prevención de enfermedades.

ODS 10: Reducción de las desigualdades. Las acciones priorizaron a poblaciones en condición de mayor vulnerabilidad:

- Atención focalizada a mujeres cabeza de hogar, niños, niñas y adolescentes, personas mayores y población con discapacidad.
- Acompañamiento a comunidades indígenas afectadas por el conflicto armado.
- Intervención en zonas rurales dispersas con limitada presencia institucional.

ODS 13: Acción por el clima. La Corporación integró la gestión del riesgo de desastres en sus intervenciones:

- Respuesta humanitaria oportuna ante emergencias por inundaciones con altos niveles de afectación en 2025.
- Capacitación comunitaria en gestión del riesgo, identificación de amenazas y preparación ante emergencias.
- Implementación de prácticas ambientales responsables en la operación institucional.

ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas. Se fortalecieron procesos de reconciliación, protección y convivencia:

- Implementación de iniciativas de memoria histórica y reconciliación, como el proyecto “Hilos de Memoria”.
- Gestión de casos de protección relacionados con violencia basada en género y afectaciones del conflicto armado.
- Formación de líderes comunitarios (dinamizadores) en resolución pacífica de conflictos y diálogo social.

ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos. La gestión se sustentó en una sólida estrategia de articulación:

- Liderazgo del Espacio Local de Coordinación (ELC), consolidando a CORPOMANIGUA como referente nacional en coordinación humanitaria local.
- Trabajo articulado con organismos internacionales, entidades del Estado y actores territoriales para maximizar el impacto de las intervenciones.

La gestión de CORPOMANIGUA durante 2025 evidencia una contribución integral al desarrollo sostenible, al articular la atención humanitaria con el fortalecimiento de capacidades comunitarias, la generación de activos territoriales y la promoción de la paz y la resiliencia en contextos de alta vulnerabilidad.

4. SEGUIMIENTO AL PLAN OPERATIVO ANUAL

En el marco de las acciones propuestas en nuestra Planeación Estratégica 2023-2025 avanzamos en:

4.1. GESTION INTERNA.

4.1.1. Dimensión operativa.

La Corporación Manigua mantiene actualizados sus registros institucionales en plataformas estratégicas, incluyendo la DUE, el sistema de Naciones Unidas, el régimen de Entidades Sin Ánimo de Lucro (ESAL), la Cámara de Comercio y el Registro Único de Proponentes (RUP), lo que garantiza su habilitación jurídica y técnica para la contratación con entidades públicas y la gestión de recursos de cooperación nacional e internacional.

Asimismo, la organización cuenta con un manual de procedimientos administrativos, financieros y contables debidamente adoptado e implementado, el cual fortalece los procesos internos, asegura la trazabilidad de la gestión y promueve el cumplimiento de estándares de transparencia, eficiencia y control. De igual manera, hace parte de la base de datos de la Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia y de la red PHANAL, consolidando su posicionamiento en escenarios de articulación institucional y acceso a oportunidades de financiamiento.

Durante la vigencia 2025, CORPOMANIGUA fortaleció sus capacidades de gestión programática mediante la identificación, formulación y postulación a convocatorias de alcance nacional e internacional, orientadas al desarrollo de iniciativas comunitarias, productivas y ambientales. En este marco, se priorizaron líneas estratégicas relacionadas con seguridad alimentaria, equidad de género, sostenibilidad ambiental y construcción de paz, con enfoque territorial y énfasis en comunidades rurales.

Como resultado, se logró ampliar y consolidar alianzas estratégicas, movilizar recursos para la implementación de iniciativas territoriales y asegurar la continuidad de los procesos misionales, en coherencia con las dinámicas y necesidades del contexto local.

4.1.1. Gestión de Proyectos:

Durante la vigencia 2025, la Corporación Manigua consolidó su capacidad técnica y operativa mediante la implementación efectiva de proyectos de respuesta humanitaria y construcción de paz, complementada con una estrategia de formulación orientada a la sostenibilidad institucional y la ampliación del impacto territorial.

4.1.1.1. Implementación de proyectos

- **Mecanismos de Respuesta Rápida – MRR (Fondo Humanitario Regional – OCHA):** Se ejecutaron acciones de atención humanitaria integral dirigidas a 1.635 personas afectadas por el conflicto

armado en los municipios de Florencia, Cartagena del Chairá y Solano. Las intervenciones incluyeron la entrega de asistencia alimentaria, acceso a agua segura mediante tanques y filtros, dotación de kits escolares y de higiene menstrual, fortalecimiento de la capacidad local a través de la formación de 19 dinamizadores, así como jornadas de formación en identificación de riesgos, salud mental y rutas de protección.

- **Protección Humanitaria ante Emergencias (Oxfam Colombia):** Proyecto orientado a la atención de población afectada por la ola invernal en los municipios de San Vicente del Caguán, Puerto Rico y Curillo. Se beneficiaron 229 hogares (850 personas), garantizando acceso a agua segura, kits de emergencia y asistencia alimentaria. Se destaca la gestión de 19 casos de protección de alto riesgo asociados a violencia basada en género y afectaciones derivadas del conflicto armado.

- **Hilos de Memoria, Reconciliación y Paz (OIM):** Implementado en el municipio de Curillo, este proyecto contribuyó a la movilización de iniciativas del Pilar 8 de los PDET. Entre sus principales resultados se encuentran la construcción y dotación de la Casa Comunitaria de la Mujer y la Casa de la Memoria, la formación de 28 mediadores comunitarios en transformación de conflictos en articulación con MAPP-OEA, y la reconstrucción participativa de la memoria histórica del municipio.

- **Consultorías y asistencias técnicas:** Se culminó satisfactoriamente el acompañamiento a los Apoyos Financieros a Terceros en el marco del programa Rutas PDET (Caquetá, Putumayo y Nariño). Asimismo, en septiembre se dio inicio a la consultoría técnica en el marco del programa FAST-GIZ.

4.1.1.2. Formulación y gestión de nuevas propuestas

Con el objetivo de diversificar fuentes de financiación y ampliar la cobertura territorial, la Corporación formuló y presentó iniciativas ante cooperantes internacionales y entidades nacionales:

Cooperación internacional:

- Formulación de propuesta humanitaria HIP 2025 en alianza con Oxfam y la Federación Luterana Mundial para intervención en Caquetá y Putumayo.
- Presentación de propuesta ante la Embajada de Australia para el fortalecimiento de la organización de mujeres AMURDEFEM, con enfoque en equidad de género y acción climática.
- Diseño de iniciativa con la Universidad de Baltimore orientada a la generación de oportunidades para jóvenes rurales en contextos de conflicto.
- Formulación de propuesta GRAND GIZ para el fortalecimiento del nexo género–ambiente–construcción de paz en cuatro departamentos.
- Presentación de propuesta a Expertise France para el fortalecimiento de la ZRC Pato–Balsillas en Caquetá.
- Formulación de iniciativa ante el Programa Mundial de Alimentos (PMA) sobre sistemas basados en la naturaleza en Amazonas y Caquetá.
- Formulación como socio estratégico de APOYAR (Arauca) proyecto de ayuda humanitaria ante el Fondo Humanitario Regional.

Entidades nacionales y procesos competitivos:

- Presentación de propuesta ante la Agencia de Desarrollo Rural (ADR) para el PIDAR Putumayo, orientado a la construcción de infraestructura productiva (secaderos de cacao).
- Formulación de iniciativa con el Ministerio del Interior y PNUD para la protección de defensoras de derechos humanos en cinco municipios del Caquetá.
- Presentación de propuesta al ICBF para la operación de programas de atención integral a la primera infancia en el departamento.

4.1.1.3. Enfoques transversales

La implementación y formulación de proyectos durante 2025 se desarrolló bajo estándares de salvaguarda y protección comunitaria, garantizando principios de acción sin daño, participación informada y enfoque diferencial.

Se promovió la participación activa de las comunidades en la identificación y priorización de beneficiarios, en articulación con las Juntas de Acción Comunal (JAC). Asimismo, se fortaleció la transversalización del enfoque de género, asegurando que las mujeres no solo fueran beneficiarias de las intervenciones, sino actoras clave en procesos de construcción de paz, gestión del riesgo y desarrollo territorial.

4.1.1.4. Ejecución Proyectos y Consultorías del año 2025, según convenios y Consultorías firmados:

NOMBRE DEL PROYECTO	CONVENIO FIRMADO CON	FUENTE DE FINANCIACIÓN	VALOR EJECUCIÓN 2025
Huellas Juveniles Incidentes, municipio de Belén de los Andaquíes -Caquetá	Corporación Casa de la Mujer Trabajadora-CMT	Corporación Casa de la Mujer Trabajadora-CMT	\$6.030.000
Evaluación de necesidades del plan de respuesta humanitario	OXFAM COLOMBIA	OXFAM COLOMBIA	\$5.860.000
Mente abierta: red de recuperación en salud mental e innovaciones que promueven el bienestar en contextos afectados por la violencia en Colombia	UNIVERSITY COLLEGE LONDON	UNIVERSITY COLLEGE LONDON	\$16.053.754
Programa Piloto de Inversiones Prioritarias en Municipios PDET	GOPA INFRA GMBH SUCURSAL COLOMBIA	BANCO KFW	\$17.556.369
Proyecto mecanismos de respuesta rápida a población afectada por el conflicto armado en el departamento del Caquetá	RHPF LAC FONDO HUMANITARIO REGIONAL PARA AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE	RHPF LAC FONDO HUMANITARIO REGIONAL PARA AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE	\$1.158.141.497
OXFAM OCO 25 006	OXFAM COLOMBIA	OXFAM COLOMBIA	\$50.000.000
Proyecto Hilando Memoria	OIM	KOIKA	\$340.000.000
OXFAM OCO 25 018	OXFAM COLOMBIA	OXFAM COLOMBIA	\$177.480.805
TOTAL EJECUTADO CONVENIOS Y CONTRATOS AÑO 2025			\$1.771.122.425

4.2. DIMENSION ESTRATEGICA.

4.2.1. Fortalecimiento y Sostenibilidad Institucional

La gestión estratégica de Corpomanigua en 2025 se centró en consolidar la capacidad de respuesta de la organización ante las crisis humanitarias y climáticas, asegurando al mismo tiempo la diversificación de sus recursos y el posicionamiento de su liderazgo local.

4.2.2. Gestión para el Crecimiento y Sostenibilidad Financiera

Durante el periodo reportado, la Corporación ejecutó una agresiva agenda de movilización de recursos para diversificar sus fuentes de ingresos y ampliar su cobertura geográfica:

- **Cooperación Internacional:** Se radicaron propuestas estratégicas ante la **Embajada de Australia**, **GIZ** (fondos GRAND y licitación FAST), el **PMA** (Sistemas basados en la Naturaleza) y **OIM** (Memoria, Paz y Reconciliación).

- **Gira de Gestión Nacional:** En junio se realizó una agenda en Bogotá para fortalecer alianzas con la **Universidad de Baltimore** (Jóvenes Rurales), **DKH Alemania** y **FEDEMEDIOS**, buscando alternativas ante la crisis de financiación de organizaciones locales.
- **Expansión Territorial:** Se incursionó en licitaciones técnicas fuera del departamento, como la formulación de proyectos para la **ADR en Putumayo**, incluyendo la construcción de secaderos de cacao. Se presentó la propuesta al PMA para los departamentos de Caquetá y Amazonas, al igual que el GRAND a GIZ para los departamentos de Caquetá, Chocó, Meta y Valle del Cauca.

4.2.3. Gestión del Talento Humano y Cultura Organizacional

La organización priorizó la cualificación de su equipo base mediante un plan de formación alineado con los retos del contexto:

- **Capacitación Especializada:** Se implementaron talleres de formación en **Transversalización del Enfoque de Género, Protección Comunitaria** y estándares **PEAS** (Prevención de la Explotación y el Abuso Sexual).
- **Protocolos Internos:** Se socializó y aplicó el protocolo propio contra el acoso sexual, discriminación y violencia basada en género, reforzando las políticas de **Salvaguardia de Oxfam** y Corpomanigua.
- **Bienestar e Inducción:** Se avanzó en el ajuste del plan de contratación y en jornadas de autocuidado para el personal técnico que opera en zonas de alta complejidad.

4.3. DIMENSION BUEN GOBIERNO

La Corporación Manigua orienta su gestión bajo principios de transparencia, rendición de cuentas y participación ciudadana. Para ello, ha consolidado un mecanismo institucional de rendición de cuentas que incluye la presentación periódica de informes a donantes y comunidades, promoviendo el control social y el fortalecimiento de capacidades locales en prácticas de transparencia.

Este enfoque se traduce en una gestión participativa, en la que la identificación de participantes y la planificación de actividades se realizan en concertación con las Juntas de Acción Comunal (JAC), autoridades locales y espacios comunitarios, garantizando criterios de equidad, inclusión y el principio de acción sin daño.

A nivel institucional, CORPOMANIGUA se destaca por su liderazgo en el Espacio Local de Coordinación (ELC) en Caquetá, posicionándose como la única organización local en Colombia que encabeza esta instancia de articulación humanitaria. Este rol fortalece su capacidad de coordinación, incidencia y respuesta en el territorio.

El buen gobierno también se refleja en la implementación de políticas de salvaguarda, protocolos para la prevención de la explotación y el abuso sexual (PEAS) y lineamientos éticos para el manejo de información sensible, lo que refuerza la confianza y legitimidad de la organización ante comunidades y actores de cooperación.

Finalmente, en los proyectos de infraestructura, la Corporación promueve la gobernanza comunitaria mediante la conformación de comités veedores y equipos locales de gestión, contribuyendo a la sostenibilidad, apropiación y control social de las intervenciones.

4.4. GESTION EXTERNA.

Durante la vigencia 2025, la gestión externa de la Corporación Manigua se consolidó mediante su posicionamiento como líder del Espacio Local de Coordinación (ELC) en Caquetá, siendo la única organización local en el país que encabeza esta instancia de coordinación humanitaria. Este rol ha fortalecido su capacidad de articulación, incidencia y respuesta en el territorio.

La operación se sustenta en una red de alianzas estratégicas con organismos internacionales como OCHA, OXFAM, OIM y GIZ, que han facilitado la implementación de acciones de respuesta humanitaria y construcción de paz en contextos de alta vulnerabilidad.

A nivel institucional, la Corporación mantiene una articulación permanente con la Gobernación del Caquetá, alcaldías municipales, el SENA, la UBPD y la MAPP-OEA, lo que ha permitido optimizar la coordinación interinstitucional, fortalecer la legitimidad de las intervenciones y facilitar el acceso a zonas rurales dispersas.

De manera complementaria, se avanzó en la diversificación de fuentes de financiamiento mediante el relacionamiento con actores como la Embajada de Australia y la Universidad de Baltimore, así como la participación en procesos competitivos con entidades como la ADR, el Ministerio del Interior y el PNUD.

Finalmente, la gestión territorial se soporta en el trabajo articulado con las Juntas de Acción Comunal (JAC) de los municipios de Cartagena del Chairá, Curillo, Puerto Rico, San Vicente del Caguán y ASOJUNTAS del municipio de Cartagena del Chairá, garantizando la transparencia en la focalización de beneficiarios, la seguridad operativa y la participación efectiva de las comunidades.

4.4.1. Dimensión incidencia político institucional.

Corpomanigua ha logrado un posicionamiento único como referente de la sociedad civil en el Caquetá:

- **Liderazgo del ELC:** Se destaca el rol de la Corporación como líder local del **Espacio Local de Coordinación (ELC) - Caquetá**, siendo la única organización local en el país que encabeza este espacio de coordinación humanitaria nacional.
- **Red Ambiental Humanitaria:** Corpomanigua participa activamente en la Red LEHA Colombia, un espacio de articulación nacional que reúne a organizaciones locales, regionales y nacionales con el propósito de fortalecer la prevención, preparación y respuesta ante crisis y emergencias humanitarias desde el enfoque de liderazgo local.
- **Gobernanza Local:** Se mantuvieron espacios de incidencia directa con la Gobernación del Caquetá y alcaldías municipales (Florencia, Cartagena del Chairá, Puerto Rico) para la coordinación de la respuesta humanitaria y el transporte fluvial en emergencias.

- **Localización:** Participación activa en encuentros nacionales de localización para defender el rol de las ONGs locales en la arquitectura humanitaria internacional, donde se constituyó la Red PHANAL.
- **Consejo Consultivo de Mujeres de Florencia:** Corpomanigua ejerció durante todo el año 2025 la coordinación del Consejo Consultivo de Mujeres de Florencia, en calidad de representante de las ONG locales ante este espacio.
- **Alianza Psicosocial del Caquetá:** Participó activamente en la Alianza Psicosocial del Caquetá, espacio que reúne 10 organizaciones de la sociedad civil con enfoque en salud mental y atención psicosocial.
- **Federación Caqueteña de Mujeres FEDECAM:** Corpomanigua acompañó y asesoró el proceso de conformación de la **Federación Caqueteña de Mujeres – FECAM**, que reunió a 17 grupos de mujeres del departamento. La reunión se convirtió en Asamblea General de la nueva organización, en la que se analizó y aprobó la constitución de esta federación de segundo nivel. Corpomanigua asesoró todo el proceso organizativo, fortaleciendo así la política en torno a la configuración de una plataforma departamental de mujeres.
- **Iniciativa "Hablemos de Desigualdades"** — PNUD, OXFAM, SIJUSTICIA, Diálogos Improbables (octubre-noviembre): reuniones con actores de diferentes departamentos para incorporar el tema de las desigualdades como parte de los procesos de acompañamiento comunitario y generar pensamiento crítico y acciones colectivas a nivel nacional.

4.4.2. Seguridad, soberanía y autonomía alimentaria.

Durante la vigencia 2025, la Corporación Manigua implementó acciones integrales orientadas a garantizar la seguridad alimentaria de poblaciones vulnerables, articulando la respuesta humanitaria inmediata con estrategias de fortalecimiento de la autonomía alimentaria y la incidencia en política pública.

Respuesta humanitaria inmediata y asistencia alimentaria. En el marco de la atención a emergencias derivadas de inundaciones y restricciones por el conflicto armado, se realizó la entrega de 5403 raciones alimentarias, distribuidos 498 en los municipios de San Vicente del Caguán, Puerto Rico y Curillo; y 4905 en los municipios de Florencia, Cartagena del Chairá y Curillo. Esta asistencia contribuyó a mejorar temporalmente el consumo alimentario de las familias afectadas, mitigando los impactos asociados a la pérdida de medios de vida. La focalización se realizó bajo un enfoque diferencial, priorizando hogares liderados por mujeres, madres gestantes y lactantes, personas con discapacidad y adultos mayores.

Promoción de la autonomía y medios de vida sostenibles. Como estrategia de transición hacia la soberanía alimentaria, se impulsó la instalación de 100 jardines productivos familiares en el municipio de Cartagena del Chairá, mediante la entrega de insumos y materiales que permiten fortalecer la producción local de alimentos. De manera complementaria, la entrega de 596 filtros para potabilización de agua aportó a la seguridad alimentaria al garantizar condiciones adecuadas para la preparación de alimentos y la prevención de enfermedades de origen hídrico, especialmente en población infantil.

Gestión estratégica e incidencia institucional. La Corporación avanzó en participación en espacios nacionales como la mesa técnica del Departamento Nacional de Planeación (DNP) en seguridad y soberanía alimentaria, aportando insumos desde la experiencia territorial en Caquetá. En el ámbito

territorial, el liderazgo del **Espacio** Local de Coordinación (ELC) permitió articular acciones con la Unidad Departamental de Gestión del Riesgo y actores humanitarios, optimizando recursos, evitando duplicidades y ampliando la cobertura en zonas rurales de difícil acceso.

Fortalecimiento de capacidades y retroalimentación comunitaria. Las intervenciones incluyeron jornadas de formación en prácticas de higiene y manejo adecuado de alimentos, fortaleciendo capacidades comunitarias para el uso eficiente de los insumos entregados. A través de mecanismos de participación y retroalimentación, se identificó la necesidad de transitar hacia estrategias de restablecimiento de medios de vida, priorizando iniciativas como el establecimiento de parcelas productivas y la cría de especies menores (aves y porcinos), como base para la sostenibilidad alimentaria.

Mitigación de riesgos en la cadena de suministro. La operación humanitaria enfrentó restricciones logísticas derivadas de paros armados y bloqueos fluviales en los ríos Caquetá y Caguán, lo que exigió una gestión anticipada para garantizar la entrega oportuna de alimentos y suministros esenciales. Adicionalmente, en el contexto de emergencia climática, se coordinó con autoridades locales el bodegaje, transporte y distribución de ayudas hacia zonas rurales dispersas, asegurando la continuidad de la asistencia en escenarios de alta vulnerabilidad.

4.4.3. Género, derechos y ciudadanía

Durante la vigencia 2025, la Corporación Manigua fortaleció el programa en especial el enfoque de género mediante acciones orientadas a la prevención de violencias, el empoderamiento de las mujeres y la consolidación de su participación en escenarios comunitarios y territoriales.

Prevención y atención de violencias basadas en género (VBG). Se desarrollaron jornadas formativas a través de los círculos de reflexión “*Tejiendo Igualdad*”, enfocadas en derechos, identidad de género y prevención de VBG, fortaleciendo las capacidades comunitarias para la identificación de riesgos y la promoción de entornos protectores.

Adicionalmente, se brindó acompañamiento a 7 casos de VBG, facilitando el acceso a servicios de salud, justicia y atención psicosocial. Como complemento, se adelantaron procesos de pedagogía jurídica sobre la Ley 1257 de 2008, promoviendo el reconocimiento de las mujeres como sujetas de derechos y el uso de mecanismos de exigibilidad.

Infraestructura y espacios seguros para las mujeres. Se destaca la construcción y dotación de la *Casa de la Mujer Constructora de Paz y Memoria Viva* en el municipio de Curillo, consolidada como un espacio comunitario para la formación, el emprendimiento y la incidencia. Su sostenibilidad se fortaleció mediante la formulación participativa de un reglamento de uso, garantizando su administración por parte de organizaciones de mujeres y su destinación a fines comunitarios.

Empoderamiento, autonomía y participación. Se promovió la autonomía de las mujeres mediante la entrega de kits menstruales acompañados de procesos de sensibilización sobre salud y dignidad menstrual. Asimismo, se fortalecieron espacios de participación como el Consejo Consultivo Municipal de Mujeres y su articulación con las Mesas Comunitarias PDET. Como estrategia de transformación sociocultural, se impulsó el fútbol femenino como herramienta para el fortalecimiento del liderazgo, la ruptura de estereotipos de género y la cohesión comunitaria.

Enfoque de género en la memoria histórica. Se incorporaron perspectivas de género en los procesos de reconstrucción de memoria histórica en Curillo, mediante la inclusión de narrativas sobre liderazgos femeninos y violencias basadas en género en el marco del conflicto armado. Estas acciones se complementaron con expresiones artísticas, como murales y piezas audiovisuales, que visibilizan el papel de las mujeres en la construcción de paz.

Transversalización y fortalecimiento institucional. A nivel interno, se desarrollaron procesos de formación en transversalización del enfoque de género y en estándares de prevención de la explotación y el abuso sexual (PEAS), dirigidos al equipo técnico.

De igual manera, se implementaron protocolos institucionales para la prevención del acoso y la discriminación, consolidando a la Corporación como un actor referente en la promoción de políticas de género a nivel territorial.

Las acciones desarrolladas responden a una estrategia integral que trasciende la atención a la vulnerabilidad, promoviendo el fortalecimiento de la agencia política de las mujeres y su liderazgo en procesos de autoprotección, reconstrucción del tejido social y construcción de paz en el Departamento del Caquetá.

4.4.4. Escuela popular para la paz

Durante el año 2025, la Corporación Manigua consolidó la implementación de su programa Escuela Popular para la Paz, orientado al fortalecimiento de la capacidad local en derechos humanos, autocuidado, salud mental, transformación de conflictos, memoria histórica, gestión del riesgo, producción de alimentos, mediante metodologías participativas y contextualizadas al territorio.

Implementación de metodologías participativas. Se desarrollaron procesos formativos a través de la metodología de *Círculos de Reflexión*, particularmente en las líneas “Semillas de Protección” y “Tejiendo Igualdad”, facilitando espacios de análisis colectivo sobre derechos humanos, autoprotección, identidad de género y prevención de violencias. Estos ejercicios promovieron la apropiación comunitaria del conocimiento y el fortalecimiento de entornos protectores. Como parte de la estrategia pedagógica, se incorporaron herramientas innovadoras como narración oral, teatro comunitario, adaptaciones de relatos pedagógicos, cine-foros y recursos didácticos como la “escalera de género”, facilitando la comprensión de conceptos complejos en contextos rurales.

Formación de mediadores comunitarios. En articulación con la MAPP-OEA, se desarrolló un seminario de diálogo social que permitió la formación de 47 mediadores comunitarios, incluyendo líderes de Juntas de Acción Comunal, líderes (as) comunitarias, organizaciones sociales y funcionarios locales. Este proceso contribuyó a la instalación de capacidades para la gestión y transformación pacífica de conflictos, promoviendo el diálogo como herramienta central de resolución.

Pedagogía de la memoria histórica y reconciliación. Se implementaron procesos de reconstrucción de memoria histórica en el municipio de Curillo, donde participantes comunitarios elaboraron de manera colectiva líneas de tiempo y guiones interpretativos del territorio, abordando ejes como la fundación del municipio, los liderazgos femeninos y las afectaciones derivadas del conflicto armado. Como resultado, se produjeron piezas artísticas y comunicativas, incluyendo murales y contenidos

audiovisuales, que contribuyen a la resignificación de la memoria y a la construcción de narrativas de paz.

Escuela de gestión del riesgo y protección comunitaria. Se fortalecieron capacidades locales en la identificación de riesgos asociados tanto a dinámicas del conflicto armado como a emergencias de origen natural. Este proceso incluyó la elaboración de planes comunitarios de mitigación, el reconocimiento de rutas institucionales de atención y la preparación práctica para situaciones de emergencia, mediante ejercicios como la organización de mochilas de emergencia y simulacros familiares.

Formación de dinamizadores y fortalecimiento institucional. Se avanzó en la formación de dinamizadores comunitarios como estrategia de sostenibilidad del conocimiento en territorio, garantizando la réplica de los aprendizajes una vez finalizadas las intervenciones. De manera complementaria, se desarrollaron jornadas de capacitación dirigidas al equipo técnico de la organización en enfoques de género, estándares de protección y prevención de explotación y abuso sexual (PEAS), fortaleciendo la coherencia interna del programa.

Los procesos formativos evidenciaron altos niveles de apropiación, con una valoración mayoritaria de claridad y pertinencia de los contenidos por parte de los participantes. Asimismo, se identificó un efecto multiplicador significativo, reflejado en la transferencia de conocimientos hacia entornos familiares y comunitarios, lo que amplía el alcance de la estrategia más allá de los beneficiarios directos.

4.4.5. Fortalecimiento de Capacidades Comunitarias y Construcción de Paz Territorial

Durante el año 2025, la Corporación Manigua consolidó un enfoque integral de intervención que articula la respuesta humanitaria con procesos de desarrollo, construcción de paz y fortalecimiento organizativo en el territorio. Esta estrategia se implementó a través de tres líneas programáticas complementarias: seguridad y soberanía alimentaria, equidad de género y la Escuela Popular para la Paz.

En primer lugar, en el marco del programa de **seguridad y soberanía alimentaria**, la organización combinó acciones de atención inmediata con estrategias orientadas a la sostenibilidad. La entrega de asistencia alimentaria a hogares afectados por emergencias permitió mitigar de manera temporal la inseguridad alimentaria, especialmente en poblaciones en condición de vulnerabilidad. De manera complementaria, se promovieron iniciativas de autonomía alimentaria, como la implementación de jardines productivos y el acceso a agua segura, fortaleciendo capacidades locales para la producción, el consumo adecuado de alimentos y la prevención de riesgos sanitarios. Estas acciones se articularon con espacios de incidencia institucional, posicionando la experiencia territorial en escenarios nacionales de discusión sobre seguridad alimentaria.

En segundo lugar, el enfoque de **equidad de género** se consolidó como un eje transversal de la gestión institucional. Las acciones desarrolladas no solo se orientaron a la prevención y atención de violencias basadas en género, sino también al fortalecimiento de la autonomía, el liderazgo y la participación política de las mujeres. La creación y puesta en funcionamiento de la Casa Comunitaria de la Mujer en Curillo representó un hito en la generación de espacios seguros para la formación, el emprendimiento y la incidencia. De manera complementaria, los procesos pedagógicos, el

acompañamiento a casos de protección y la promoción de derechos contribuyeron al tránsito de las mujeres desde condiciones de vulnerabilidad hacia escenarios de agencia y liderazgo territorial.

En tercer lugar, a través de la **Escuela Popular para la Paz**, la Corporación fortaleció capacidades comunitarias para la transformación de conflictos, la memoria histórica y la gestión del riesgo. Mediante metodologías participativas como los círculos de reflexión, se promovieron procesos de aprendizaje colectivo en derechos humanos, autoprotección y convivencia. La formación de mediadores comunitarios, la reconstrucción de narrativas territoriales y la apropiación de herramientas para la gestión del riesgo permitieron consolidar capacidades locales para la construcción de paz desde los territorios. Este proceso se complementó con la formación de dinamizadores comunitarios, garantizando la sostenibilidad y réplica de los aprendizajes.

De manera transversal, estas líneas programáticas se desarrollaron bajo principios de participación comunitaria, enfoque diferencial y fortalecimiento de capacidades locales. La articulación con Juntas de Acción Comunal, organizaciones sociales y entidades institucionales permitió asegurar la pertinencia territorial de las acciones, así como su sostenibilidad en el tiempo.

En conjunto, la gestión adelantada durante 2025 evidencia un tránsito progresivo desde la atención de necesidades inmediatas hacia la consolidación de capacidades comunitarias y activos territoriales, contribuyendo de manera efectiva a la construcción de paz, la resiliencia comunitaria y el desarrollo sostenible en el departamento del Caquetá.

5. LECCIONES APRENDIDAS

Durante la vigencia 2025, la implementación de proyectos y la interacción continua con comunidades, entidades públicas y cooperación internacional permitieron identificar aprendizajes clave que orientan el fortalecimiento institucional y la mejora de futuras intervenciones:

La participación comunitaria es un factor determinante de sostenibilidad. La vinculación activa de Juntas de Acción Comunal, organizaciones sociales y liderazgos locales en la planeación, ejecución y seguimiento de las acciones fortaleció la apropiación de los procesos y garantizó la sostenibilidad de los resultados. Los proyectos que incorporaron mecanismos de concertación desde su diseño evidenciaron mayores niveles de legitimidad y permanencia en el territorio.

La articulación entre ayuda humanitaria y desarrollo es fundamental. Se evidenció que las intervenciones que integran asistencia inmediata con estrategias de mediano y largo plazo (como jardines productivos, formación comunitaria o fortalecimiento organizativo) generan impactos más sostenibles, al permitir a las comunidades transitar de la dependencia a la autonomía.

El enfoque de género requiere acciones estructurales, no solo transversales. Si bien la transversalización del enfoque de género es necesaria, los resultados más significativos se lograron cuando se implementaron acciones específicas dirigidas a mujeres, como espacios seguros, procesos organizativos propios y fortalecimiento del liderazgo. Esto reafirma la necesidad de combinar acciones afirmativas con enfoques transversales.

Las capacidades locales deben fortalecerse para garantizar continuidad. Se identificó que la sostenibilidad de los procesos depende en gran medida de las capacidades instaladas en el

territorio. La formación de dinamizadores comunitarios, mediadores y líderes locales se consolidó como una estrategia efectiva para asegurar la réplica y continuidad de los aprendizajes.

Las barreras logísticas y de acceso territorial requieren planificación flexible. Las restricciones de movilidad asociadas a condiciones climáticas, geográficas y de orden público evidenciaron la necesidad de contar con estrategias logísticas adaptativas, así como con una planificación anticipada que permita mitigar riesgos en la ejecución.

La coordinación interinstitucional reduce duplicidades y mejora la cobertura. El trabajo articulado con actores del sistema humanitario, entidades públicas y cooperación internacional permitió optimizar recursos, evitar duplicidades en la atención y ampliar la cobertura en zonas de difícil acceso.

La gestión del conocimiento es clave para la incidencia. La sistematización de experiencias y la documentación de resultados fortalecieron la capacidad de la organización para incidir en espacios de política pública y posicionar las problemáticas territoriales en agendas nacionales.

6. RETOS Y PROYECCIONES 2026

A partir de los aprendizajes y del contexto territorial, la Corporación Manigua proyecta su gestión 2026 con una visión estratégica orientada a la consolidación institucional y la ampliación de su impacto:

Consolidar la sostenibilidad financiera y diversificación de fuentes. Fortalecer la estrategia de movilización de recursos mediante la ampliación de alianzas con cooperación internacional, empresa privada y entidades públicas, reduciendo la dependencia de fuentes únicas de financiación.

Profundizar el enfoque de género y liderazgo de mujeres. Fortalecer procesos organizativos de mujeres, promover su acceso a recursos productivos y ampliar su participación en espacios de toma de decisión, avanzando hacia una incidencia efectiva en el desarrollo territorial.

Ampliar la cobertura territorial en zonas rurales dispersas. Continuar con la apuesta según el contexto de seguridad para extender la presencia institucional hacia territorios con baja oferta estatal, priorizando comunidades en situación de alta vulnerabilidad y garantizando intervenciones con enfoque diferencial.

Fortalecer capacidades técnicas y organizativas locales. Consolidar procesos de formación dirigidos a líderes comunitarios, dinamizadores y organizaciones locales en temas como gestión de proyectos, gobernanza territorial, resolución de conflictos y adaptación al cambio climático.

Incrementar la incidencia en políticas públicas. Posicionar a la Corporación en diversas plataformas o redes como un actor técnico relevante en escenarios de formulación de políticas públicas, especialmente en temas de seguridad alimentaria, género, paz y desarrollo rural.

Innovar en metodologías de intervención y gestión del conocimiento. Desarrollar herramientas metodológicas que integren saberes comunitarios y enfoques técnicos, así como fortalecer procesos de sistematización, monitoreo y evaluación para mejorar la toma de decisiones.

Fortalecer la gestión del riesgo y la adaptación al cambio climático. Incorporar de manera más estructural la gestión del riesgo de desastres y la acción climática en todos los programas, promoviendo comunidades más resilientes frente a eventos extremos.

Corpomanigua
TEJIENDO AMAZONIA POR LA VIDA

Retos y Horizonte 2026

- 1**
Sostenibilidad Institucional
Diversificación de fuentes de financiación y fortalecimiento de alianzas estratégicas público-privadas.
- 2**
Liderazgo Femenino
Profundizar el acceso a recursos productivos y fortalecer la incidencia de las mujeres en la toma de decisiones territoriales.
- 3**
Incidencia Política
Posicionamiento técnico en la formulación de políticas públicas locales y nacionales.

¡Gracias!

Nubia Yaneth Chacón Méndez - Directora Ejecutiva

NotebookLM