



INFORME DE RESULTADOS



 www.corpomanigua.com

 Carrera 13 N. 8A 61
Juan XXI, Florencia

Sandra Stella Ramírez de los Ríos
Presidenta

Liliana Aros Rivera
Secretaria

Maria Fanny Gaviria Henao
Tesorera

Dirección Ejecutiva
Nubia Yaneth Chacón Méndez



JUNTA DIRECTIVA



El año 2022 nos evidenció un mundo que sufre cambios significativos y profundos, la humanidad vive en constante transformación y en medio de estas crisis hay elementos contextuales que se mantienen en el tiempo; y que hacen que nuestros objetivos misionales continúan siendo válidos, el cuidado de la vida es el eje principal de nuestro accionar donde se integra el ejercicio de los derechos, la equidad de género, la seguridad alimentaria, el cuidado del medio ambiente y la construcción de paz. Hoy es inminente que pensemos en hacer nuestro trabajo de una manera creativa y proactiva para responder a los inmensos retos a los que nos enfrentamos como sociedad.

Como organización de la sociedad civil, continuamos en el proceso de análisis y lograr identificar los cambios que están ocurriendo, cuáles sus detonantes y dónde podemos aportar más para que las personas, organizaciones y comunidades con las que trabajamos salgan fortalecidas y sean incluidas. Encontramos varias tendencias y oportunidades que hemos incorporado a nuestro trabajo diario.

La nueva realidad está llena de incertidumbre y riesgos, y la mejor manera de abordarla es retomar lo trabajado en años atrás como capacidad de resiliencia que hemos adquirido. Esta forma de enfrentar la realidad nos permite mejores resultados porque no concentramos esfuerzos en evitar riesgos que son impredecibles. Así, la resiliencia implica flexibilidad y ser capaces de reaccionar y volver a crecer rápido “innovando”.

Fue un año donde nos enfocamos en escuchar más a las comunidades para gestionar con ellas su propio desarrollo; a nuestros aliados, bien sean instituciones gubernamentales u organizaciones no gubernamentales, en la gestión y formulación de proyectos de mayor impacto; Juntamos esfuerzos con nuestra Junta Directiva, asociadas y colaboradoras aprovechando todo nuestro potencial, logrando realizar el ejercicio de Planeación Estratégica a tres años 2023-2025,



Más que respuestas, lo que nos surgen son muchas preguntas, y lo que hemos hecho es prepararnos para hacer parte de ese gran cambio que está viviendo la humanidad y que nos abre la posibilidad de soñarnos un mundo mejor para todos.

Este año cerramos proyectos como Canje Ecológico, financiado por el Programa Mundial de Alimentos, Proyecto Listo, financiado por la oficina de ECHO de la Unión Europea y con la gestión de OXFAM Colombia, al igual, cerramos la consultoría con Agirre Lehendakaira Center, procesos que fortalecieron nuestros programas, validaron los enfoques de trabajo y generaron nuevas alianzas para el accionar corporativo.

En el 2022 se dio inicio a proyectos como STAR-C, en convenio con la universidades la Universidad Javeriana, Universidad de Los Andes y la Universidad de la Amazonia, y a nivel internacional con el University College London y London School of Economics and Political Science, este proyecto financiado por Colciencias, el Proyecto Huellas Juveniles, financiado por USAID a través de ACDIVOCA, el proyecto Escuela de Paz Rio de Colores, financiado por GIZ, proyecto COMUNICARTE, financiado por la fundación FORD a través de OXFAM Colombia y la consultoría para el Fortalecimiento a Juntas de Acción Comunal al Programa Rutas PDETS a través de la Red Adelco.

Un año el 2022 de incertidumbres frente a la cooperación, de pensar en la sostenibilidad corporativa y de haber logrado cumplir el sueño de tener sede propia, esto con el esfuerzo y trabajo del equipo de asociadas y directivas.

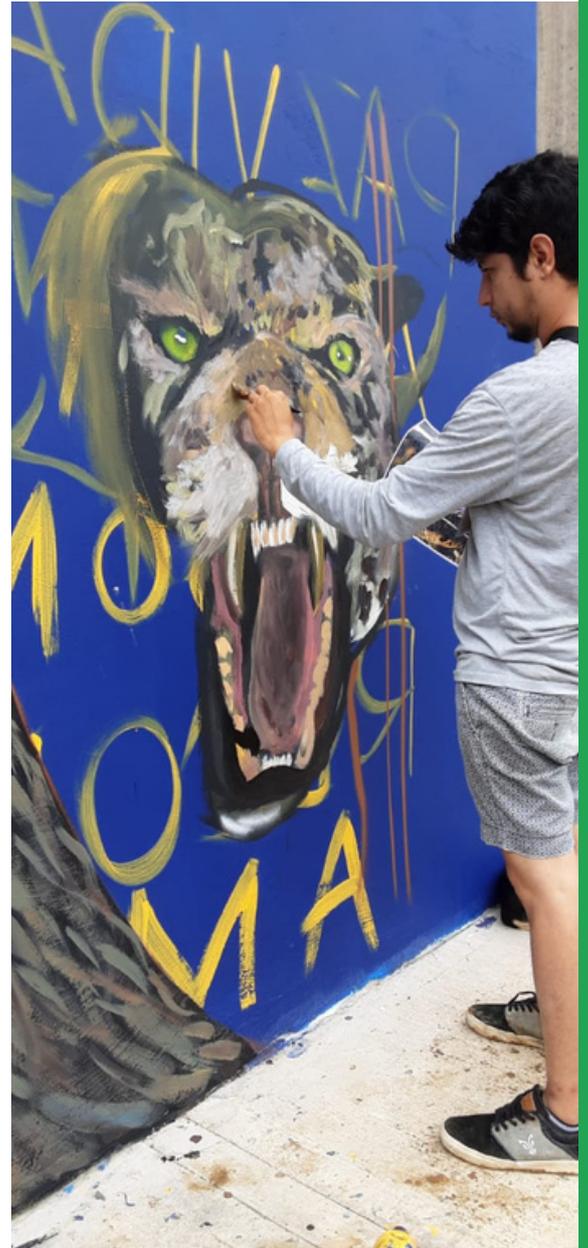
Muchas Gracias,

NUBIA YANETH CHACON MENDEZ
Directora Ejecutiva

CORPOMANIGUA

La Corporación Manigua – CORPOMANIGUA es una organización de la sociedad civil en el Caquetá, fundada el 20 de diciembre del 2006, tiene como misión la promoción de la vida digna y el cuidado del ambiente, trabajar en el fortalecimiento de capacidades para el ejercicio y la defensa de los derechos humanos, el logro de la equidad de género y la construcción de una cultura de paz duradera en el territorio amazónico.

Luego de 16 años de trabajo y experiencias con diferentes grupos destinatarios, ha logrado ser reconocida por el aporte a la transformación y desarrollo territorial, implementando procesos formativos y de acompañamiento que buscan garantizar la seguridad, soberanía y autonomía alimentaria, así como también la generación de capacidades en las personas para la participación e incidencia en la construcción de políticas públicas y la exigencia en el cumplimiento de sus derechos con un enfoque de género.



VALORES



CALIDAD

TRANSPARENCIA

COOPERACIÓN

EQUIDAD

SOLIDARIDAD

RESPONSABILIDAD

RESPETO

EQUIPO DE TRABAJO

La Corporación cuenta con 2 socios y 6 socias fundadores que integran la Asamblea General.



Una Junta Directiva integrada por:



**Sandra Stella
Ramírez de los Ríos
Presidenta**



**Liliana Aros
Rivera
Secretaria**



**Maria Fanny
Gaviria Henao
Tesorera**



**Nubia Yaneth Chacón
Directora Ejecutiva**



**Hilva Lynn Espitia
Revisora Fiscal**



COLABORADORES EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL



☼ Se contó con un total de 58 colaboradores, vinculados mediante contratación de prestación de servicios.

	DESCRIPCIÓN		
Dinamizadores	 1	 11	Dinamizadores proyecto Amazonia Mujer y Territorio 12
Contratistas	 13	 23	Contratistas proyecto WFP enero (4) , Amazonia mujer y territorio (7) Escuela de paz rio de colores (11), Huellas Juveniles (3), Plataforma de Innovación Abierta (3), Consultoría con La Red Adelco (5), Servicios Generales, Arquitecta, Dirección Ejecutiva y Contadora
Consultores	 5	 2	Revisoría Fiscal, GSST, Escuela Audiovisual Infantil, AUDESAR, Ingenieros estudios y diseños, Juan David Triviño, Nicolás Palacios
Laborales	 	 1	Planta de personal Escuela de Paz Rio de Colores.
Laborales	 1	 1	Estudiantes de Derecho
	20	38	



3. ¿DÓNDE ESTUVIMOS?

¿Con quién trabajamos?



En 2022, estuvimos en 10 municipios del Caquetá: Cartagena del Chaira, Puerto Rico, San Vicente del Caguán, Florencia, La Montañita, El Doncello, El Paujil, Belén de los Andaquíes, San José del Fragua, Curillo y Solano.

DIRECTOS

			DESCRIPCIÓN
Comunicarte	2	20	22
Listo	344	602	946
Escuela de Paz Rio de Colores	107	96	203
Canje Ecológico para la Amazonía	537	663	1200
Plataforma de Innovación Abierta	130	100	230
Star-C	24	96	120
Fortalecimiento a Juntas de Acción Comunal	92	63	155
Huellas Juveniles	32	44	76
	1268	1684	2952

Corresponde al número de hombres y mujeres que se suman de forma activa a las diversas actividades, reciben apoyo de forma particular o son fortalecen capacidades en el marco de los proyectos.

INDIRECTOS



DESCRIPCIÓN

	2	225	
Comunicarte			227
Listo	5222	7834	13056
Escuela de Paz Rio de Colores	744	709	1453
Plataforma de Innovación Abierta	315	480	795
Fortalecimiento a Juntas de Acción Comunal	1764	1645	3409

8047

10893

18940

Son todas aquellas personas que se ven beneficiadas con ese mismo apoyo, pero sin ser principales receptores de la acción; generalmente son las familias, las personas más cercanas e incluso la comunidad.



120

Familias

Recibieron raciones alimentarias



1200

Personas produjeron

1700 kilos de alimentos en jardines productivos



1000

Arboles sembrados

para la recuperación del bosque



2

Mercados Campesinos

de Florencia fortalecidos



10

Familias Capacitadas y Dotadas

con herramientas para custodios de semillas en florencia (santodomingo)



30

Jóvenes de Florencia, participaron del foro proyecto de vida, liderazgo y participación juvenil desde una perspectiva del género.



85

Iniciativas Productivas fortalecidas

con materiales e insumos – 91 familias beneficiadas



5

Iniciativas Productivas de coombuipac fortalecidas con materiales, insumos y equipos– 135 personas en proceso de reincorporación beneficiadas



30

Empleos generados en el marco del fortalecimiento de 90 iniciativas productivas en el municipio de la montaña.



5 *Comités de impulso municipales capacitados en género y reconciliación el marco del proyecto escuela de paz rio de colores*



5 *Consejos Territoriales reportan en sus informes de gestión anual, las acciones de paz y reconciliación a través del aporte del proyecto escuela de paz rio de colores*



+400 *Personas participaron del Festival Aguabonita se Pinta de colores con manos de Paz y Reconciliación.*



58 *Murales con mensajes de paz, memoria y reconciliación, elaborados en los municipios de influencia del proyecto*



1 *Intercambio Nacional en reconciliación y construcción de paz a través del arte y la cultura*



12 *Organizaciones de mujeres fortalecidas en sus iniciativas productivas con equipos, materiales e insumos*



5 *Alcaldías de los municipios de la Montañita, San Vicente del Caguán y Florencia, dependencias encargadas de la gestión del riesgo de desastres*



Fortalecimiento a la Mesa Departamental de Mujeres liderada por la oficina de la equidad para la mujer, dependencia de la gobernación del caquetá, en temas de gestión comunitaria de riesgo de desastres



23 **Personas** participaron del seminario **Tejiendo Amazonia**



2 **Intercambios internacionales** en gestión comunitaria del riesgo de desastres



1 **Intercambio Nacional** en gestión comunitaria del riesgo de desastres.

76 **Jóvenes de Cartagena del Chaira** participaron de formación en habilidades blandas en el marco del Programa Jóvenes Resilientes de USAID - ACIDI VOCA



155 **Dignatarios** de 21 junta de acción comunal participan del proceso de fortalecimiento de juntas de acción comunal



16 **Mujeres** de **8 organizaciones** participaron del diagnóstico comunicacional en el marco del proyecto comunicarte.





Se articularon acciones con 50 organizaciones internacionales, nacionales, locales e instituciones gubernamentales, entre ellos:

✓ La gobernación del Caquetá.

✓ Siete alcaldías de los municipios donde hicimos presencia (Florencia, La Montañita, San Vicente del Caguán, Belén de los Andaquíes, San José del Fragua, Curillo y Solano), Seis Consejos Territoriales de Paz. Seis casas de la cultura, dos Consejos Municipales de Juventud.

✓ Instituciones como SENA, UNIAMAZONIA, ARN Caquetá, UARIV, La Universidad de la Sabana, El Instituto de Estudios Interculturales de la Universidad Javeriana de la ciudad de Cali, Universidad de los Andes, Agencia Presidencial para la Cooperación Internacional APC, Ministerio de comercio exterior, Unidad Especial de Organizaciones Solidarias (UAEOS), Unidad Nacional de Gestión del Riesgo de desastres, Unidad de Búsqueda de personas dadas por desaparecidas.



✓ Universidades a nivel internacional como el University College London y London School of Economics and Political Science, la empresa GOPA Alemania, GIZ PROPAZ II. Programa Mundial de Alimentos, Agirre Lehendakaira Center, OXFAM Colombia, Misión de Verificación al acuerdo de Paz de las Naciones Unidas, ACDIVOCA, USAID a través de su programa de Gobernabilidad Responsable.

✓ Organizaciones como COPSICO, la COCREADORA, Fundación PARES, Fundación Casa de la Mujer.

✓ Organizaciones locales como COOMBUVIPAC, Yapuranas, organización de mujeres Cultivando Paz, MUPAZ, AMUPADECO, LAS MARIAS, ASOHORSAN, ASMUCOCA, HUELLAS DE PAZ, AMURDEFEM, ASMOPRUPAZ, Bomberos, Cruz Roja Nacional, Defensa Civil.

Se ejecutaron recursos de cooperación con cinco organizaciones internacionales como:

✓ OXFAM Colombia, con recursos de la Oficina de Ayuda Humanitaria de la UNION EUROPEA ECHO y la Fundación FORD.

✓ GIZ, programa PROPAZ II

✓ Programa Mundial de Alimentos,

✓ Agirre Lehendakaira Center del país Vasco,

✓ USAID, a través de ACDI VOCA,

✓ Del Fondo Europeo para la Paz de la Unión Europea a través del Programa Rutas PDETS, implementado por la Red Adelco.

ACCIONES 2022

Existen 17 ODS y 169 metas en total. Si bien todos estos elementos son importantes y están interrelacionados, algunos son priorizados.

El accionar corporativo se orientó a la articulación de nuestros objetivos misionales y su aporte a los objetivos de desarrollo sostenible, y se evidencia en las siguientes acciones.



Objetivo 2. Hambre Cero. A través de la implementación de los proyectos Canje Ecológico para la Amazonia, se establecieron 292 sistemas productivos. con el proyecto Plataforma de Innovación Abierta se fortalecieron 90 iniciativas productivas, 12 iniciativas productivas del proyecto Listo, aportando al al mejoramiento de la calidad a familias de los municipios de Florencia, La Montañita, San Vicente del Caguán.



Objetivo 5. Igualdad de Género y empoderar a todas las mujeres y las niñas. Se evidencia primero, a través de la transversalización del enfoque de género en las acciones que realizamos, al ser un objetivo misional. Al igual, en la implementación de los proyectos Escuela de Paz Río de Colores, Listo, Canje Ecológico para la Amazonia, la consultoría en el fortalecimiento a 23 Juntas de Acción Comunal.

Generando espacios de participación plena y efectiva de las mujeres, identificar y reconocer la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública de las mujeres, a partir de los procesos formativos en los cuales se incluyen temáticas para eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación.



Objetivo 6. Agua limpia y saneamiento. En el marco de la ejecución de los proyectos Listo, Canje Ecológico y Plataforma de Innovación Abierta, se realizó la entrega de 390 filtros para la potabilización del agua, en los municipios de Florencia y La Montañita. Igualmente, se mejoró un acueducto veredal en el municipio de La Montañita.

Objetivo 7. Energía asequible y no contaminante. En este objetivo se apoyaron familias y organizaciones con la dotación e instalación de 3 sistemas fotovoltaicos en el Municipio de La Montañita.



Objetivo 13. Acción por el clima. En el marco del proyecto Listo, se implementaron acciones que aportaron a la reducción de riesgos de desastres a través del trabajo con las organizaciones de mujeres, la institucionalidad pública y los organismos de socorro en la construcción de los planes comunitarios de gestión del riesgo con enfoque de género. En el marco del proyecto Canje Ecológico para la Amazonía se sembraron 1000 árboles para disminuir la presión sobre los relictos de bosque nativo y recuperar la cultura de uso adecuado y racional del recurso bosque. En el accionar de la corporación se tiene presente el cuidado del territorio a través promover prácticas productivas amables con el territorio. Prácticas agroecológicas para el mejoramiento de las iniciativas productivas.



FORTALECIMIENTO INTER-INSTITUCIONAL

El 2022 avanzamos con recursos de los proyectos y propios en el fortalecimiento organizacional:



Logramos construir el Plan Estratégico Institucional (PEI) realizamos espacios de trabajo virtual y presencial con la asesoría de un consultor externo quien nos orientó en el ejercicio involucrando a las asociadas, directivas y colaboradoras este proceso. Se desarrollaron espacios extralaborales de manera virtual, dos espacios de encuentro colectivo, donde se socializaron avances, al igual que se realizó el ejercicio de validación y aprobación en asamblea extraordinaria de asociadas. Este plan está propuesto 2023-2025. Estamos en la consolidación del Plan Operativo Anual, que nos sirve de carta de navegación y seguimiento a los compromisos adquiridos en el PEI.



Se logró definir los TDR, la selección, contratación y ejecución de la auditoria institucional del año 2021, las recomendaciones dadas en el informe, fueron tenidas en cuenta para mejorar la calidad y trazabilidad de los informes contables y tributarios, como también para mejorar procesos de control interno y la documentación de los pagos a terceros y los gastos de viaje.



En 2022 con el acompañamiento de la asesoría jurídica y del auditor, se logra comprar la sede para la Corporación, cumpliendo con las exigencias legales y tributarias que exige la ley colombiana para entidades sin ánimo de lucro. Dicha inversión permitirá que los estados financieros del 2022 presenten indicadores de endeudamiento y de autonomía financiera muy positivo. Este bien raíz nos brinda elementos de sostenibilidad para el desarrollo de nuestros procesos y es un factor de confianza a nuestros socios y donantes.

FORTALECIMIENTO INTER-INSTITUCIONAL

- ✓ Dando cumplimiento a la normativa colombiana en términos laborales y de seguridad y salud en el trabajo, en mayo 2022 se gestiona y se logra que Corpomanigua sea afiliada nuevamente a la Caja de Compensación Familiar y con el acompañamiento de la profesional en Salud ocupacional se realizó la actualización de la matriz de riesgos y del plan de capacitación.
- ✓ Se gestiona junto con la profesional en comunicación inscribir a Corpomanigua al programa de donación Tecnología para el sector social, lo cual permite mantener activa la administración de las cuentas de correo @corpomanigua.org y las demás herramientas de Google Works Pace sin costo alguno.
- ✓ Se planeó, gestiono la logística y realizo el intercambio de los asociados y familias a la Ciudad de México y Cancún, el cual se había aprobado desde 2021 como parte de un incentivo por la labor de los asociados en 15 años de vida Corpomanigua.
- ✓ Se realizó la primera gira de gestión en la ciudad de Bogotá, donde se dio a conocer la Corporación Manigua a instancias de gobierno nacional. En esta gira participaron directivas y asociadas, con resultados positivos en el reconocimiento del trabajo institucional y la inclusión en plataformas de cooperación como la Agencia Presidencial para la Cooperación Internacional APC.
- ✓ Participamos en la formulación del proyecto regional amazonia con OXFAM para Perú, Bolivia y Colombia, ejercicio que se realizó en la ciudad del Lima.

FORTALECIMIENTO INTER-INSTITUCIONAL

Retomamos los aportes que realizaron las consultorías externas los cuales contribuyeron a la reflexión y evaluación interna de la Corporación y sus procesos, estos fueron tenidos en cuenta en los espacios de trabajo para construir la Planeación Estratégica Institucional.

En estos espacios se reconoce la necesidad de documentar, registrar y sistematizar nuestro proceso organizativo, teniendo en cuenta que seguimos siendo reconocidos como referente a nivel regional en organización social que aportamos al desarrollo local desde el acompañamiento y la formación enmarcados en nuestra Escuela Popular para la Paz.



ESTRATEGIA DE INCIDENCIA Y POSICIONAMIENTO INSTITUCIONAL

En este periodo 2022, se resalta la participación del equipo corporativo, posicionando las acciones desarrolladas en el marco de los Proyectos LISTO, Escuela de Paz Rio de Colores, Plataforma de Innovación Abierta, STARS-C y Fortalecimiento a 21 Juntas de Acción comunal en el marco de la consultoría con el Programa Rutas PDETS.

Corpomanigua gana posicionamiento a nivel local, nacional e internacional, participando en espacios de lectura permanente del contexto territorial y donde somos reconocidos como una organización que aporta información importante y propone estrategias para la superación de dificultades en terreno.

En los espacios liderados por asociados y directivas, como son foros, intercambios, seminarios y diplomados, Corpomanigua posiciona sus enfoques, metodologías y visibiliza el trabajo realizado. En este proceso somos reconocidos a nivel nacional por la UNIDAD NACIONAL PARA LA GESTION DE RIESGOS DE DESASTRES, con quienes articulamos el trabajo realizado en el marco del seminario “Tejidos de vida, entretejiendo la Gestión Comunitaria del Riesgo con enfoque de género”

El haber abierto participación en los Consejos Municipales de Gestión del Riesgo y Consejos territoriales de paz, hemos ganado reconocimiento en el aporte a través de la ejecución de sus proyectos al fortalecimiento en la construcción de propuestas, la articulación con gobiernos locales y nacionales.

Organizaciones de nivel internacional como la Delegación de la Unión Europea en Colombia a través del Fondo Europeo para la Paz y el Fondo Multidonante para el Sosténimiento de la Paz de las Naciones Unidas, reconocieron nuestro trabajo, fuimos invitados a varios eventos como mesas técnicas, foros internacionales y visitas de embajadores, espacios de posicionamiento de nuestros enfoques, metodologías.



Corpomanigua continúa siendo reconocida por las comunidades y diversas organizaciones a nivel local, nacional e internacional, como es el caso de ForumCiv, OXFAM Colombia, Programa PROPAZ II de la GIZ, Agirre Lehendakaira Center, las Universidades de los Andes, La Javeriana, el University College London y London School of Economics and Political Science.

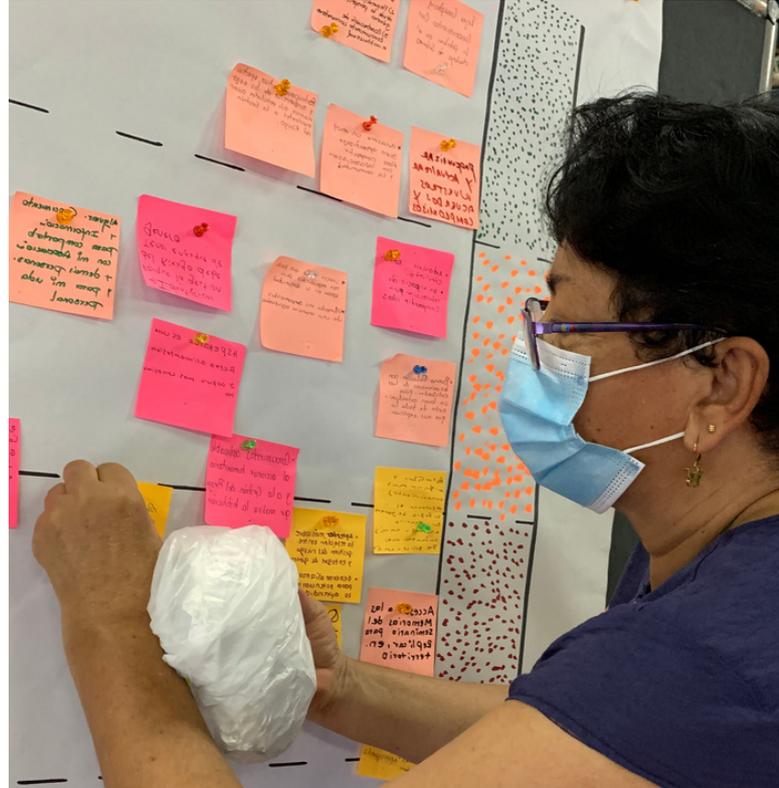
Corporación Manigua, vinculó a dos voluntarios Laura Vanessa Parra y Johnny Arturo Díaz, Estudiantes de derecho de la Universidad de la Amazonia desde el 15 de abril de 2022, para apoyar y fortalecer el área administrativa, y a su vez contribuir a la formación académica al ganar experiencia de acuerdo a los procesos y procedimientos que se realizan en la Corporación.

Este ejercicio de voluntariado nos brinda aprendizajes orientados a la necesidad de estructurar institucionalmente la ruta para implementar voluntariado, donde incluya la construcción de la propuesta desde las necesidades corporativas, el acompañamiento, los tiempos de trabajo voluntario en la oficina y en campo, seguimiento al cumplimiento y calidad de los productos, entre otros.

Los voluntarios, apoyaron en el registro de bases de datos, elaboración de actas, organización de archivo, construcción del manual de archivo, el diseño del procedimiento para peticiones, quejas y reclamos.

4. DE CUMPLIMIENTO A LOS OBJETIVOS MISIONALES Y DESARROLLO DE LOS PROGRAMAS CORPORATIVOS

El objetivo misional de CORPOMANIGUA, somos una Organización comprometida con la promoción de la vida digna y el cuidado del ambiente, que trabaja con las comunidades fortaleciendo sus capacidades para el ejercicio y la defensa de los derechos humanos, el logro de la equidad de género y la construcción de una cultura de paz duradera, teniendo en cuenta el enfoque diferencial y actuando con autonomía y transparencia en el territorio amazónico.



Para dar cumplimiento a este objetivo hemos desarrollado tres programas:



SEGURIDAD, SOBERANIA Y AUTONOMÍA ALIMENTARIA

1.1 Producción agroecológica, validamos la propuesta de desarrollo enfocada en la producción de alimentos en zonas rurales y urbanas del departamento del Caquetá, somos una organización que viene posicionando la importancia de la producción de alimentos con enfoque de producción agroecológica, desarrollando prácticas de producción más amables con el territorio, donde se realice un uso y aprovechamiento racional de los recursos disponibles, mejorando calidad de los productos, orientados al autoconsumo y el mercadeo local.

En este programa contribuimos al mejoramiento de la seguridad alimentaria a través de la instalación de 290 huertas caseras, se fortalecieron 102 iniciativas productivas, mejoramos el acceso y la disponibilidad de agua potable a través de la entrega de filtros de arcilla y el mejoramiento de un acueducto veredal. En el marco de cada una de las acciones realizadas generamos más de 30 empleos temporales.

1.1 Economía Solidaria, fortalecimos 20 familias y dotamos 2 mercados campesinos en Florencia, posicionando la importancia del reconocimiento y consumo de los productos locales y los circuitos cortos de comercialización.

1.2 Medio Ambiente, con la implementación de la metodología de canje se sembraron 1000 árboles para la recuperación y conservación de fuentes hídricas, se inició con el proceso de formación de 20 mujeres en temas orientados a convertirse en custodios de semillas en Florencia y se realizó seguimiento a los custodios establecidos en el medio Caguán, para la recuperación de semillas a nivel local.

1. GÉNERO Y DERECHOS

Corpomanigua ganó reconocimiento en la implementación de metodologías para abordar temas de reconciliación y construcción de paz, al igual, en el trabajo con firmantes del acuerdo de paz entre FARC-EP y Gobierno Nacional.



Se realizaron conversatorios en temas de género, construcción de paz y reconciliación con los consejos territoriales de paz de los municipios de La Montañita, Florencia, Belén de los Andaquíes, San José del Fragua y Curillo.



2.1. En la línea Mujer y Género se fortaleció el enfoque a través de procesos formativos en temas de gestión comunitaria del riesgo de desastres con enfoque de género. Se ampliaron los vínculos y se compartieron saberes y experiencias con comunidades e institucionalidad en el departamento de Nariño, ganamos en el diseño de foros y seminarios con temáticas orientados al reconocimiento del aporte de la mujer en temas como la gestión de riesgos, teniendo como riesgo las violencias basadas en género.



Se realizó un trabajo articulado con la mesa departamental de mujer y género, donde se fortalecieron en temas de comunicación y gestión comunitaria del riesgo de desastres con enfoque de género.

2.3. En la línea Jugando a la Paz, avanzamos en procesos con niños y jóvenes en temas de liderazgo, proyecto de vida y participación con enfoque de género. Igualmente, se dio inicio al proyecto huellas juveniles donde se avanzó en el trabajo con población juvenil de Cartagena del Chairá en habilidades blandas, comunicación y emprendimientos juveniles.

3

El programa Escuela Popular para la Paz, se valida en 2022, aprobado por asamblea en el marco de la Planeación Estratégica 2023- 2025. En este programa se avanzó en:

El diseño la estrategia de formación denominada “tejidos de vida” a través de la cual se realizó todo el proceso de fortalecimiento a la capacidad local pues desde allí las comunidades aprendieron sobre gestión comunitaria del riesgo, liderazgo y dinamización comunitaria, conocieron la ley 1523/2012, reconocen la importancia de elaborar mapas de riesgos y planes de preparación y respuesta, aprendieron herramientas para manejar crisis y prestar primeros auxilios psicológicos ante una emergencia, fortalecieron y mejoraron su capacidad organizacional y aprendieron herramientas de comunicación que les permite hacer visibles las situaciones de riesgo presentes en sus comunidades.

En el marco de la implementación de los proyectos se logró posicionar la dinamización comunitaria como una estrategia corporativa para trabajar nuestros enfoques de trabajo nivel local, la cual cuenta con metodologías y planes temáticos que facilita el conocimiento en los programas institucionales. El grupo de dinamizadoras se convierte en un elemento de sostenibilidad que queda en la región y es una apuesta al fortalecimiento de la capacidad local.



5. ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD FINANCIERA

2022 un año donde la cooperación y las convocatorias para acceder a recursos fueron limitadas por la guerra entre Ucrania y Rusia, recursos como los de la Unión Europea fueron dirigidos en su mayoría a la atención de víctimas y refugiados de dicha guerra. En este contexto obtuvimos los siguientes resultados:

5.1. Formulación e implementación de proyectos:

Con el apoyo de consultores externos y el equipo misional de la Corporación se formularon 6 proyectos y una consultoría externa, la cual estamos en proceso de implementación.

De los 7 proyectos formulados 5 no fueron aprobados, y uno a la espera de respuesta. Las propuestas no fueron aprobadas por conflictos de intereses con PMA, por no cumplir con el tiempo de experiencia en la implementación de proyectos de esa línea financiable y por no haber coherencia entre los resultados propuestos con las actividades-

Proyectos formulados y no aprobados, se deben de ajustar y hacen parte del banco de proyectos institucional y se espera continuar en la gestión:

- Ministerio de Justicia y PNUD “Semillero cultural para la convivencia y el acceso a derechos”
- Fondo de Países Bajos “Construcción de capacidades culturales para la apropiación comunitaria del proceso de verdad, justicia, reparación y no repetición en los departamentos de Caquetá y Huila”
- Fondo Multidonante para el sostenimiento de la paz “Somos herederos y herederas de la memoria y la verdad”
- WFP “Medios de Vida para los municipios de Curillo, Valparaíso y Solita Caquetá”
- Unión Europea. “Plantando Amazonia”

Hay un perfil de proyecto “Tejedores de memoria” presentado al Fondo Multidonante para el Sosténimiento de la Paz, para el cual no han publicado las organizaciones que pasan a la fase de formulación de la propuesta completa.

En este periodo se dio inicio al proyecto Huellas Juveniles, pasos para el emprendimiento, el cual, proyecto que se aprobó por \$200.000.000 con un periodo de ejecución de 11 meses para el trabajo con 60 jóvenes en Cartagena del Chairá, proyecto con financiación de USAID.

Al igual se firmó GRANT con GIZ y su programa PROPAZ II, para la implementación del proyecto Escuela de Paz Rio de Colores, periodo de ejecución de 11 meses y un monto financiado de 90.000 euros.

Se presentó y se negoció la propuesta de servicios administrativos contables y tributarios a GOPA para la implementación del proyecto Vial PDET en los municipios de Morelia, San José del Fragua y Valparaíso en el Caquetá; en el mes de enero GOPA definió que requerían contratar un profesional administrativo para asumir los compromisos del proyecto a nivel local.

Se dio inicio al Proyecto “Empezando desde abajo”, Investigación Acción Participativa para re-imaginar servicios locales de salud mental en Colombia (STARS-C)” ante el ministerio de Ciencia y Tecnología. Es un proyecto que no representa ejecución de recursos financieros, más si un fortalecimiento al programa de Género, Derechos y Ciudadanía, teniendo en cuenta que la alianza con la Universidad de los Andes, University College London and London School of Economics and Political Science; se orienta a la investigación y propone trabajar con reincorporados y víctimas en relación a definir una ruta de atención psicosocial en salud mental a las personas afectadas por el conflicto armado en el departamento del Caquetá.

Se dio inicio a la consultoría con el Programa Rutas PDETS, en responsabilidad de la Red Adelco, para el fortalecimiento de 24 Juntas de Acción Comunal de 4 municipios del norte del departamento (San Vicente del Caguán, Puerto Rico, El Paujil y La Montañita).

5.1. Ejecución presupuestal por proyectos durante el 2022, según convenios o contratos firmados:

Ejecución presupuestal por proyectos durante el 2022, según convenios o contratos firmados:

NOMBRE DEL PROYECTO	CONVENIO FIRMADO CON	FUENTE DE FINANCIACIÓN	VALOR EJECUCIÓN 2021	%
Proyecto LISTO "Población de la cuenca amazónica lista para responder a desastres naturales y provocados por el hombre "	OXFAM COLOMBIA	ECHO	\$830.083.927	43%
CANJE ECOLÓGICO 2	WFP	USAID	\$137.741.320	7%
ESCUELA DE PAZ RÍO DE COLORES	GIZ ALEMANA	BMZ	\$340.087.532	18%
HUELLAS JUVENILES: Pasos para el emprendimiento en Cartagena del Chairá	ACDI VOCA	USAID	\$80.707.671	4%
COMUNICARTE "Climate Media Collaborative for Community Rights and Economic Justice Colombia"	OXFAM COLOMBIA	FUNDACION FORD	\$28.064.292	1%
PLATAFORMA DE INNOVACIÓN ABIERTA	FUNDACIÓN AGUIRRE LEGENDARIA	PAIS VAZCO	\$517.585.504	27%
TOTAL EJECUTADO 2022			\$1.934.270.247	100%

Comparado con el año 2021, la ejecución presupuestal por proyectos en el 2022 disminuyó un 4%. (en el 2021 fueron \$2.013.031.290)

El Proyecto Plataforma de Innovación Abierta para el Desarrollo, se implementó en el núcleo veredal de Aguabonita en el municipio de La Montañita y se realizó a través de contrato de prestación de servicios con el Instituto de Estudios Interculturales de la Pontificia Universidad Javeriana y la Fundación Agirre Lehendakaira Center del País Vasco. La fase de implementación de los prototipos se realizó a partir de un contrato con ALC. La metodología de plataforma dinamizó el desarrollo territorial de la zona y apoyó la conexión de las iniciativas en curso, además de generó nuevas iniciativas de emprendimiento y transformación social.

El Fortalecimiento a las Juntas de Acción Comunal, se viene implementando con 21 junta de Acción Comunal de los Municipios San Vicente del Caguán, Puerto Rico, El Paujil y La Montañita y dos comités pro-carretera en los municipios de San Vicente del Caguán y Puerto Rico. Este fortalecimiento está orientado a fortalecer en temas contables, financieros, tributarios, administrativos, legales y en género, al igual que acompañar la formulación de proyectos para el mejoramiento de vías terciarias y con ello poder acceder a Apoyos Financieros a Terceros.

6.DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA, CONTABLE Y TRIBUTARIA

El Fortalecimiento a las Juntas de Acción Comunal, se viene implementando con 21 junta de Acción Comunal de los Municipios San Vicente del Caguán, Puerto Rico, El Paujil y La Montañita y dos comités pro-carretera en los municipios de San Vicente del Caguán y Puerto Rico. Este fortalecimiento está orientado a fortalecer en temas contables, financieros, tributarios, administrativos, legales y en género, al igual que acompañar la formulación de proyectos para el mejoramiento de vías terciarias y con ello poder acceder a Apoyos Financieros a Terceros.

INGRESOS PARA EL FUNCIONAMIENTO ENERO A DICIEMBRE 2022

CONCEPTO	VALOR
APORTES DE ASOCIADOS	2.574.000
DONACIONES	27.484.101
INTERESES BANCARIOS	1.577.579
POR ADMINISTRACION PROYECTOS	31.259.831
RECUPERACIONES VARIAS	5.888.453
SERVICIOS DE LOGISTICA EVENTOS	444.134
SERVICIOS PROFESIONALES A LA PONTIFICIA	30.958.974
TOTAL	100.187.072

GASTOS PARA EL FUNCIONAMIENTO ENERO A DICIEMBRE 2022

CONCEPTO	VALOR
AUDITORIA EXTERNA	10.610.200
CONSULTORÍA FORMULACIÓN PROYECTO	3.300.000
CONSULTORÍA SSST	1.600.000
REVISORIA FISCAL	8.500.000
GASTOS DE PERSONAL	41.887.700
GASTOS DE PROYECTOS	3.651.915
GASTOS DE REPRESENTACIÓN	3.295.000
GASTOS BANCARIOS	7.175.939
GASTOS DE MANTENIMIENTOS ASEO Y CAFETERÍA	818.398
GASTOS DE TELECOMUNICACIONES	977.361
GASTOS DE TRADUCCIÓN	320.000
GASTOS DE VEHÍCULOS	7.783.096
GASTOS DE VIGILANCIA	1.960.844
GASTOS GESTION CM	2.075.000
GASTOS LEGALES	5.886.568
GASTOS SERVICIOS PÚBLICOS	1.699.627
GASTOS COMPRA Y REMODELACIÓN SEDE	21.748.874
INCENTIVOS ASOCIADOS	43.243.147
CONTRATO RED ADELCO	7.345.151
CONTRATO PONTIFICIA	4.838.000
TRANSPORTE AÉREO	8.400.000
VISIBILIDAD CORPOMANIGUA	1.476.547
VOLUNTARIADO Y PASANTÍAS	9.450.600
IMPUESTO DE RENTA	1.843.000
IMPUESTOS MULTAS OTROS ASUMIDOS	253.563
TOTAL	200.140.530

Como lo indica el cuadro anterior en el 2022 los ingresos institucionales por los diferentes conceptos suman \$100.187.072 y los gastos para el funcionamiento y la gestión suman \$200.140.530; es decir el gasto fue 200% mayor a los ingresos; esto obligo a la Corporación a utilizar parte de los recursos disponibles del año 2021.

Para el 2022, un 21% del gasto total, corresponde al pago de un porcentaje de los honorarios de la Dirección ejecutiva; la coordinación administrativa y financiera, la Contadora y la profesional de control interno; personal que no fue pago 100% por los proyectos y que institucionalmente se requería del 100% de tiempo para atender la gestión de nuevos fondos o del cierre de compromisos con convenios o contratos ya ejecutados financieramente.

Un 22% del gasto total, corresponde a los gastos para el intercambio de experiencia a México realizado por los 8 asociados de la Corporación, lo cual fue aprobado como parte del fortalecimiento de capacidades del equipo.

El 11% del gasto total corresponde al pago del contrato de remodelación de las instalaciones de la Corporación. El 8% del gasto corresponde a gastos específicos de proyectos que no son asumidos por el cooperante y gastos para cumplir con obligaciones de los contratos de prestación de servicios profesionales con la Red Adelco y la Pontificia universidad Javeriana; el 7% se destinó al pago de consultorías especializadas para la formulación de proyectos, actualización y cumplimiento al Sistema de seguridad y salud en el trabajo y la Revisoría Fiscal; el 4% corresponde a gastos Bancarios como comisiones; gravámenes; Iva por cuota de manejos de tarjeta de crédito y sucursal virtual; pagos automáticos; intereses del crédito de Bancolombia para compra de Sede. El 22% gastos varios para el funcionamiento, mantenimiento de bienes, así como los gastos legales para asegurar la permanencia de Corpomanigua en el régimen especial; la actualización en Cámara de Comercio, inscripción en el RUP; el cumplimiento a las exigencias de la DIAN en cuanto al uso del soporte electrónico para no obligados a facturar; la activación del módulo de nómina electrónica; renovación de la licencia SIIGO; el registro de libro de actas y libro de asociados ante la Cámara de comercio entre otros y Un 5% corresponde al pago de la Auditoría Externa para la Corporación; una inversión que nos permite ver en el informe la calidad de los procesos institucionales y recomendaciones para mejorar la elaboración de Estados Financieros y presentación de declaración de renta del AG 2021 en adelante.

Ante la renuncia en el mes de marzo del Revisor Fiscal, el Sr. Carlos Arturo Buitrago, se nombró la Sra. Hilva Lynn Espitia como revisora fiscal a partir del 16 de mayo; su vinculación ha dado un valor agregado a la operación institucional en temas tributarios y legales, entre ellos:

Ø El establecer el Comité Técnico de Sostenibilidad del Sistema Contable de Corporación Manigua, mediante RESOLUCIÓN No. 01 DEL 06 DE JUNIO DE 2022 y por medio del cual se logró, la inclusión a los activos de la Corporación, la camioneta Hilux de placas ZIU262 y la Motocicleta VIVAX de placas GNA 57C; la viabilidad del gasto de transporte en la ciudad de México a nombre del señor Francisco Cutberto Castillo Román; el reconocer contablemente el saldo la cuenta por pagar a la Delegación de la Unión Europea como ingresos por rendimientos financieros de los intereses generados en la cuenta de ahorro del proyecto “Amazonía Joven”; Reconocimiento como Ingreso por “Reintegro de otros Costos y Gastos” las depreciaciones de los Activos donados por Diakonie, reflejados en el Patrimonio de Corpomanigua.

Ø Contar con el acompañamiento permanente en la presentación de obligaciones tributarias; en la aclaración de dudas con nuevas normativas tributarias y legales; en llamados y sugerencias continuas para salvaguardar a Corpomanigua en su sitio WEB y o redes sociales.

De acuerdo con la decisión de la asamblea, con los excedentes generados en el 2021; en el mes de abril del 2022 se realizó la compra de la sede para la Corporación la cual fue remodelada con recursos propios y recursos del proyecto LISTO financiado por OXFAM; en el mes de septiembre del mismo año todo el equipo de la Corporación realizó el respectivo trasteo de las oficinas, servicios de internet; servicio de televigilancia, instalación de cámaras de seguridad entre otros; así mismo en el 2022 se reconoció contablemente las donaciones de Activos de la Delegación de la Unión Europea por valor de \$69.974.740; todo esto representa un gran logro en la gestión y un soporte valioso para la estrategia de sostenibilidad y continuidad de los procesos en el territorio.

Con el ánimo de permanecer y acceder a las convocatorias de proyectos o procesos de fortalecimiento a Organizaciones de la sociedad civil, se realizó el registro de Corpomanigua en la plataforma de las naciones unidas UN PARNERT PORTAL; es una herramienta clave para la búsqueda de fondos, la postulación de proyectos en las convocatorias de organismos internacionales como son ONU Mujeres, PNUD-CB, UNFPA, ACNUR, UNICEF y PMA, se espera que estar en el Portal de socios de las Naciones Unidas, nos facilite la colaboración armonizada, eficiente.

Con el apoyo de Paola Pineda, comunicadora contratada por la Corporación en el marco del proyecto Escuela Rio de Colores, se logró visibilizar el quehacer de la Corporación mediante publicaciones mensuales en el periódico mural y redes sociales institucionales, así como también se realizó actualización de la página web.

Como en años anteriores se logró gestionar el recurso para pagar a la profesional en Salud ocupacional, quien se encargó de la actualización del sistema de seguridad y salud en el trabajo de la Corporación de acuerdo a la nueva resolución emitida por el Ministerio de Trabajo para el cumplimiento de estándares mínimos y formulación del plan de acción para el año 2023; adicionalmente actualizó la matriz de riesgos y el plan de evacuación para la nueva sede y tramitó el certificado de Bomberos.

En general fue un año de muchos retos a nivel organizativo para dar cumplimiento a las exigencias de las normativas colombianas como ESAL, contratar con Siigo y aprender a implementar el pago de nómina electrónica, el uso del documento soporte para personas no obligadas a facturar electrónicamente, implicando una actualización al procedimiento de pagos a terceros. Así mismo se adoptaron las medidas necesarias para cumplir con las normativas colombianas frente al sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, adecuación de los puestos de trabajo, formación a colaboradores, actualización de matriz de riesgos entre otros.

4.4 ESTRATEGIA DE SEGUIMIENTO, MONITOREO Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS.

Como corporación hemos avanzado en seguimiento, monitoreo y evaluación de proyectos a través del Comité de coordinación, espacio de análisis de contexto, articulación y toma de decisiones a nivel corporativo.

La dinámica corporativa de rendición de cuentas, posiciona a Corpomanigua como organización transparente en el manejo de los recursos, la utilización adecuada de las redes sociales donde se socializan notas de avances de cada uno de los proyectos implementados al igual que productos e impactos de los mismos.

Hemos fortalecido e involucramiento de colaboradores en conversaciones estratégicas que aportan a la construcción permanente de la corporación.

Hemos dinamizado la articulación entre Dirección Ejecutiva, Coordinadores de Proyectos y Coordinación administrativa, a través de un relacionamiento interno de apoyo a los coordinadores de proyectos para atender las necesidades de implementación y generar a tiempo los ajustes de programación para cumplir con los resultados definidos con cada donante en los espacios de coordinación.

En el transitar corporativo de 16 años, reconocemos la necesidad de conceptualizar en Cada proyecto tiene su herramienta de seguimiento y monitoreo, para lo cual venimos trabajando en buscar y/o crear la nuestra para implementar en las acciones institucionales, el compromiso para 2023 es definir una herramienta a nivel corporativo.

nuestro contexto indicadores y sus instrumentos de valoración, para con ello poder tener claro qué entendemos por la esencia planteada en nuestros objetivos institucionales. A través de los indicadores, aclaramos contenidos y podemos priorizar aspectos y dimensiones a abordar, lo que en sí da valor estratégico y con ello poder definir el sentido de la estrategia de seguimiento, monitoreo y evaluación de nuestro proceso.



8. ESTRATEGIA DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

Continuamos en el ejercicio de la estructuración de nuestra estrategia de gestión del conocimiento, en el Plan Estratégico quedo definido la necesidad de consolidarla.

Hemos avanzado en documentar:



·En el proyecto listo contamos con 3 planes de acción municipales y los mapas de riesgo municipales. Herramientas de preparación y respuesta elaboradas en el marco de Seminario Tejidos de Vida, las cuales han sido socializadas con los coordinadores de los consejos municipales de gestión del riesgo de desastres y aceptados como un insumo para la actualización de los planes municipales de gestión del riesgo.



·Una serie radial “comunicar es prevenir” la cual incluye la visión institucional y comunitaria frente a los principales fenómenos de origen natural presentes en el departamento, las experiencias vividas y los mensajes claves que se deben promover frente al tema y preparar a la comunidad para enfrentarlos.



·Una memoria del seminario Tejidos de vida, “Entretejiendo la Gestión comunitaria del riesgo con enfoque de género” que contiene material de trabajo para replicar la información compartida dentro del evento y promover el conocimiento del territorio y el reconocimiento de los riesgos a partir de la elaboración de mapas y planes de preparación y respuesta comunitaria.

8. ESTRATEGIA DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO



Memoria del III Foro departamental mujeres tejiendo Amazonia que describe las experiencias compartidas por las mujeres en términos de gestión comunitaria del riesgo de desastres, el cuidado de la Amazonia y la permeancia en el territorio como estrategia de conservación y permanencia.



·Se cuenta con 12 planes de preparación y respuesta comunitaria, que, aunque fueron elaborados por las comunidades, son una herramienta importante para la administración municipal en términos de lectura del contexto y posibilidades de réplica en otras comunidades para continuar fortalecimiento procesos en gestión del riesgo de desastres.



·Se diseño de la estrategia de formación denominada “tejidos de vida” a través de la cual se realizó todo el proceso de fortalecimiento a la capacidad local pues desde allí las comunidades aprendieron sobre gestión comunitaria del riesgo, liderazgo y dinamización comunitaria, conocieron la ley 1523/2012, reconocen la importancia de elaborar mapas de riesgos y planes de preparación y respuesta, aprendieron herramientas para manejar crisis y prestar primeros auxilios psicológicos ante una emergencia, fortalecieron y mejoraron su capacidad organizacional y aprendieron herramientas de comunicación que les permite hacer visibles las situaciones de riesgo presentes en sus comunidades.

La construcción de estas herramientas de preparación y respuesta fueron adaptadas a las condiciones y características de los tres municipios priorizados y del departamento, para ello, se tuvieron en cuenta las percepciones de las comunidades, la institucionalidad y los organismos de socorro, quienes son los que conocen el territorio, sus necesidades y fortalezas. Cabe destacar que estas herramientas son fundamentales para el proceso de visibilización de la gestión del riesgo de desastres en el territorio, ya que tienen elementos pedagógicos comunitarios, se pueden replicar con otros y son adaptables y/o actualizables según los contextos. De igual forma es fundamental que los entes institucionales aprovechen estos insumos para complementar sus acciones a nivel territorial.

En el marco del proyecto Escuela de Paz Rio de Colores, se contrató una consultoría para la sistematización de la experiencia institucional de trabajo con Personas en proceso de reincorporación y permita crear una caja de herramientas que rescate las metodologías resultantes de esta experiencia.

El repositorio creado en la página web



RETOS PARA EL 2023.



En gestión y desarrollo del talento humano, se requiere la propuesta e implementación de planes de formación, priorizando temáticas como formulación de proyectos, redacción y fortalecimiento de los enfoques de trabajo.



Definir la herramienta de seguimiento, monitoreo y evaluación al Plan Estratégico Institucional .



Al aprobar el programa III Escuela Popular para la paz, se requiere dar una estructura, definir objetivos y priorizar líneas de trabajo.



Avanzar en la identificación, planeación y gestión de recursos para la corporación fuera de los proyectos de cooperación, con ello involucrarnos y adquirir experiencia con la contratación estatal y continuar fortaleciendo propuestas para ofertar consultorías.



·Fortalecer las alianzas con ONG locales, nacionales e internacionales y construir un plan de gestión conjunta con las que ya hemos avanzado en trabajo.

