

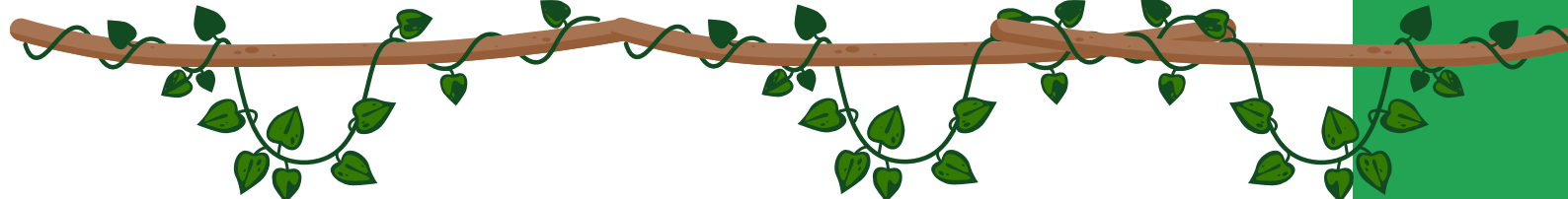


INFORME DE RESULTADOS 2024



 www.corpomanigua.com

 Carrera 13 N. 8A 61
Juan XXI, Florencia



CORPOMANIGUA “TEJIENDO AMAZONIA POR LA VIDA”

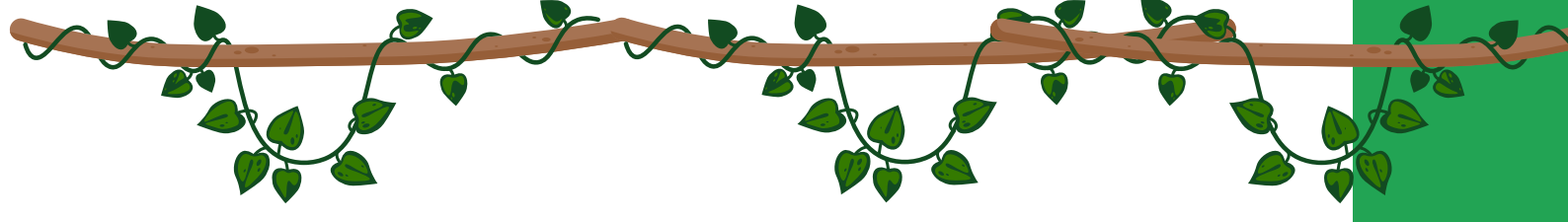
El presente informe de gestión del año 2024 tiene como objetivo presentar los avances, logros y desafíos alcanzados durante el periodo correspondiente, en el marco de los planes, programas y proyectos implementados por nuestra organización.

A lo largo del año, se trabajó de manera articulada con diversos actores estratégicos, incluyendo comunidades locales, organizaciones sociales, entidades gubernamentales y cooperantes internacionales, para el cumplimiento de nuestro objetivo misional, que involucra promover el desarrollo sostenible, la inclusión social, el fortalecimiento de la capacidad local y la equidad de género.

Este informe detalla las acciones realizadas en cada una de las áreas misionales, destacando los resultados obtenidos, el impacto generado y las lecciones aprendidas que permitirán mejorar futuras intervenciones. Asimismo, se incluyen indicadores clave que evidencian el cumplimiento de los objetivos propuestos, así como los retos que se vislumbran para el próximo año.

Con este documento, reafirmamos nuestro compromiso con la transparencia, la rendición de cuentas y el cumplimiento de nuestra misión institucional, contribuyendo así al bienestar de las comunidades y el fortalecimiento de nuestros procesos organizacionales.

El año 2024 estuvo marcado por la expectativa de una recuperación económica a nivel nacional, con énfasis en garantizar su estabilidad y sostenibilidad. En este contexto, la cooperación internacional centró sus esfuerzos y recursos principalmente en la región del Pacífico colombiano, lo que redujo significativamente las oportunidades de financiamiento para otras regiones del país. Esta priorización limitó la aprobación de nuevas propuestas y afectó la continuidad de procesos en curso, dificultando el fortalecimiento de diversas iniciativas locales.



Este año estuvo marcado por un incremento en las afectaciones derivadas del conflicto armado interno. En este contexto de crisis, identificamos que ciertos elementos estructurales se mantienen en el tiempo, lo que reafirma la vigencia de nuestros objetivos misionales. En la Corporación Manigua, el cuidado de la vida digna es el eje central de nuestro accionar, integrando la promoción y el ejercicio de los derechos humanos, la equidad de género, la seguridad alimentaria, la protección del medio ambiente y la construcción de paz.

El proceso de fortalecimiento de capacidades permitió que 21 Juntas de Acción Comunal en Caquetá, 20 JAC Y 2 Cabildos Indígenas en el Putumayo y 2 Consejos Comunitarios en Nariño, se consolidaran como actores clave en el desarrollo comunitario, con mayor autonomía y eficiencia en la ejecución de proyectos. Estos aprendizajes son fundamentales para replicar experiencias exitosas en otras comunidades, promoviendo la sostenibilidad de las iniciativas de mejoramiento vial y el bienestar de las comunidades.

Durante este año, se consolidaron importantes alianzas estratégicas que fortalecen nuestro accionar institucional. Se afianzaron las relaciones con OXFAM Colombia y fuimos seleccionados como socios implementadores de OCHA. Además, AGROSAVIA reconoció nuestra labor, lo que nos permitió presentar propuestas ante el Ministerio de Ciencia y Tecnología. También fuimos invitados a integrar el Grupo de Localización y participar en el Segundo Seminario Político, un espacio de reflexión sobre la arquitectura financiera internacional para la paz en Colombia, promovido por el Espacio de Cooperación para la Paz.

Un año donde la formulación de proyectos fue dinámica, presentamos propuestas a Gobierno Británico, Unión Europea, Fondo Multidonante, OIM, OCHA.

Continuamos reflexionando sobre nuestro camino recorrido, convencidas de que avanzamos por una senda de conocimientos y aprendizajes que cualifican nuestro hacer institucional. Mantenemos intacta nuestra capacidad de asombro y el deseo de soñar. Persistimos en la construcción de un territorio equitativo, sostenible y productivo, donde cada paso reafirma nuestro compromiso con este propósito

Muchas Gracias,

NUBIA YANETH CHACON MENDEZ
Directora Ejecutiva

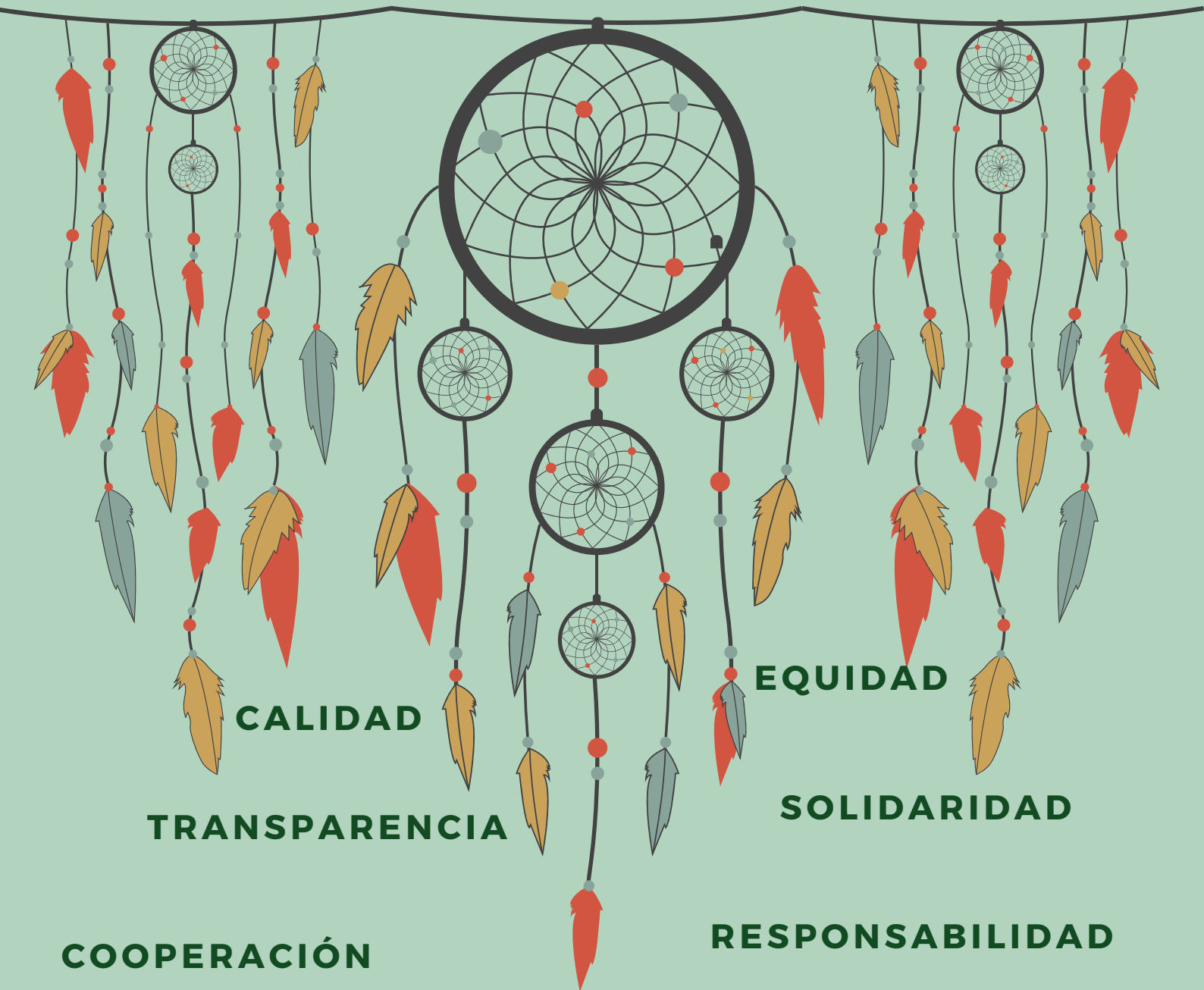


CORPOMANIGUA

La Corporación Manigua – CORPOMANIGUA es una organización de la sociedad civil en el Caquetá, fundada el 20 de diciembre del 2006, FORMALIZADA LA CONSTITUCION EL 15 DE ENERO DE 2017, tiene como misión la promoción de la vida digna y el cuidado del ambiente, trabajar en el fortalecimiento de capacidades para el ejercicio y la defensa de los derechos humanos, el logro de la equidad de género y la construcción de una cultura de paz duradera en el territorio amazónico.

Tras 18 años de trabajo y experiencia junto a diversos grupos destinatarios, hemos consolidado nuestro reconocimiento por contribuir a la transformación y el desarrollo territorial. Lo hemos logrado mediante la implementación de procesos formativos basados en la educación popular y el acompañamiento comunitario, orientados a garantizar la seguridad, soberanía y autonomía alimentaria. Asimismo, hemos promovido la generación de capacidades para la participación ciudadana y la incidencia en la construcción de políticas públicas, así como la exigencia del cumplimiento de derechos, siempre desde un enfoque de equidad de género.

VALORES



CALIDAD

TRANSPARENCIA

COOPERACIÓN

EQUIDAD

SOLIDARIDAD

RESPONSABILIDAD

RESPECTO

EQUIPO DE TRABAJO

La Corporación cuenta con 2 socios y 6 socias fundadores que integran la Asamblea General.



Una Junta Directiva integrada por:



**Nelson Fredy Hoyos
Espinosa
Presidente**



**Liliana Aros
Rivera
Secretaria**



**Maria Fanny
Gaviria Henao
Tesorera**



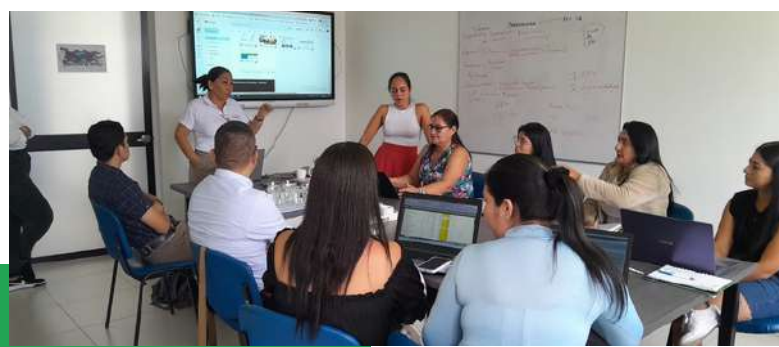
**Nubia Yaneth Chacón
Directora Ejecutiva**

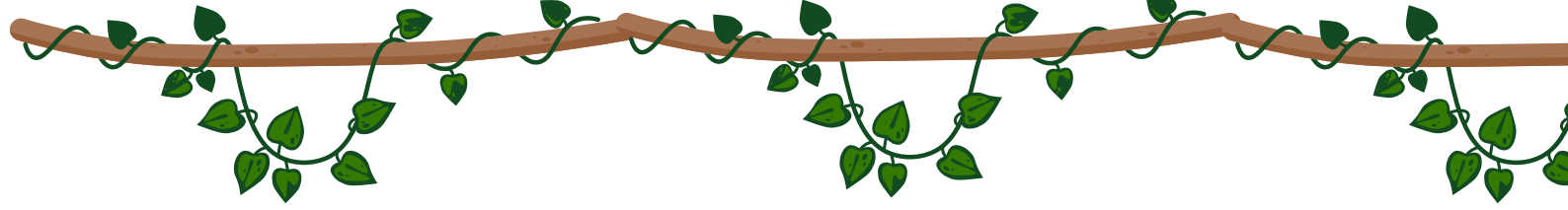


**Hilva Lynn Espitia
Revisora Fiscal**



COLABORADORES EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL





⚙ Se contó con un total de 24 colaboradores, vinculados mediante contratación de prestación de servicios.

DESCRIPCIÓN

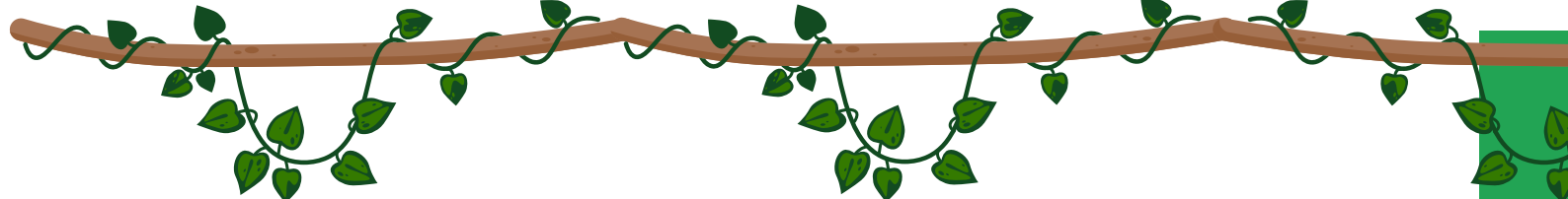
Dinamizadores	 0	 16	Dinamizadoras proyecto comunicarte tercera fase y Huellas Juveniles Incidentes
Contratistas	 4	 10	Contratistas Comunicarte (5), Consultoría con La Red Adelco (14), Huellas Juveniles incidentes (3) Dirección Ejecutiva y Revisora Fiscal
Voluntarios	 2	 3	Voluntario en el marco de la consultoria con el Programa Rutas PDETS
	6	29	

3. ¿DÓNDE ESTUVIMOS?

¿Con quién trabajamos?



En 2024, estuvimos en Florencia, Belén de los Andaquíes, Morelia, Valparaíso, San Jose del Fragua, La Montañita, El Paujil, Puerto Rico y San Vicente del Caguán en el Caquetá. Tumaco en Nariño y Mocoa, Puerto Guzman, Orito y Villa Garzón en Putumayo



PARTICIPANTES DIRECTOS

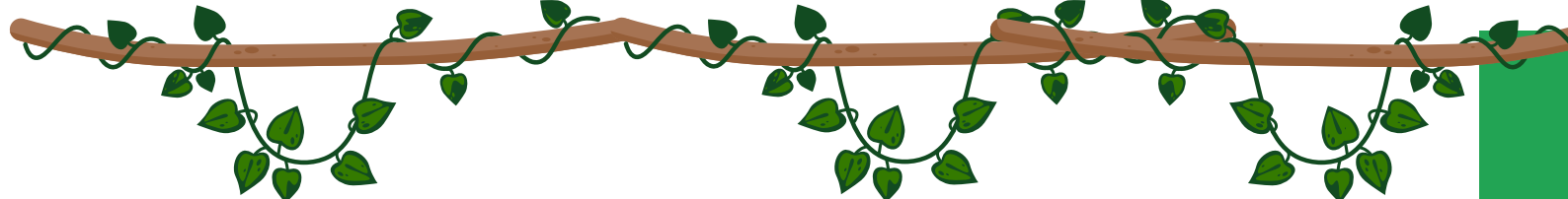
			TOTAL
Comunicarte		8	8
Huellas Juveniles Incidentes		30	30
Mente Abierta	25	99	124
Consultoria de acompañamiento a JAC, Consejos Comunitarios y Cabildos indigenas.	77	45	122

102

182

284

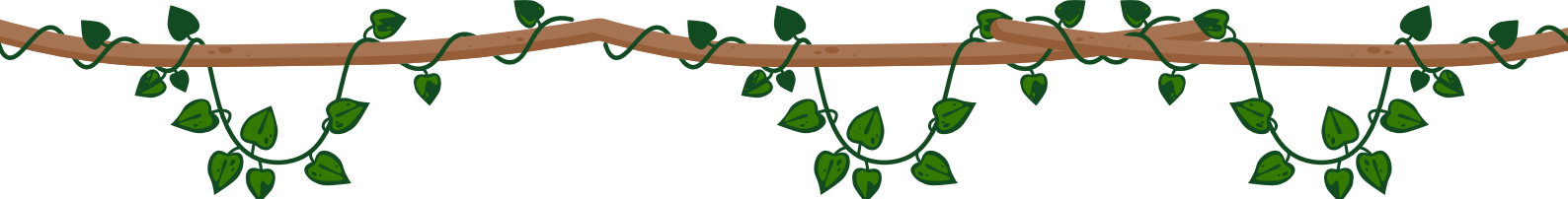
Corresponde al número de hombres y mujeres que se suman de forma activa a las diversas actividades, reciben apoyo de forma particular o son fortalecen capacidades en el marco de los proyectos.



INDIRECTOS

			DESCRIPCIÓN
Comunicarte	76	158	234
Huellas Juveniles Incidentes	50	70	120
Mente Abierta	60	188	248
Consultoria de acompañamiento a JAC, Consejos Comunitarios y Cabildos indigenas.	1850	2300	4150
	2036	2716	4752

Son todas aquellas personas que se ven beneficiadas con ese mismo apoyo, pero sin ser principales receptores de la acción; generalmente son las familias, las personas más cercanas e incluso la comunidad.



33

Juntas de Acción Comunal de los departamentos de Caquetá y Putumayo, fortalecidas administrativa, financiera, tributaria y jurídicamente para la implementación de obras de infraestructura

3

Cabildos indígenas del departamento del Putumayo, fueron fortalecidas administrativa, financiera, tributaria y jurídicamente para la implementación de obras de infraestructura

2

Consejos Comunitarios del departamento de Nariño fortalecidos administrativa, financiera, tributaria y jurídicamente para la implementación de obras de infraestructura

8

Mujeres representantes de 4 organizaciones adquirieron herramientas para el cuidado y autocuidado, al igual que cuentan con conocimientos y herramientas para la producción de piezas comunicativas

1

Mujer dinamizadora seleccionada para participar del intercambio internacional en Bruselas en enero de 2025

20

Mujeres jóvenes del municipio de Belén de los Andaquíes ganaron elementos para la incidencia en políticas públicas de género.

124

Personas participaron del proceso de constitución de la Red Nacional de Mente Abierta liderada por la University College London y Corpormanigua



Articulamos acciones con 51 organizaciones internacionales, nacionales, locales e instituciones gubernamentales, entre ellos:

- ✓ La gobernación del Caquetá.
- ✓ Alcaldías de los municipios donde hicimos presencia (Florencia, La Montañita, San Vicente del Caguán, Puerto Rico, El Paujil, La Montañita, Belén de los Andaquíes, San José del Fragua y Valparaíso.
- ✓ Instituciones como Centro Nacional de Memoria Histórica, SENA, UNIAMAZONIA, AGROSAVIA, Diócesis de San Vicente del Caguán.
- ✓ Universidad internacional University College London
- ✓ Organizaciones Internacionales como OCHA, OIM, FORUM CIV, OXFAM Colombia, Federación Luterana Mundial y GIZ.
- ✓ Organizaciones a nivel nacional como Fundación Casa de la Mujer Trabajadora, La Red Adelco, Apoyar, Fundación Victoria Regia, AGROECONUR.
- ✓ Organizaciones locales como: Alianza Psicosocial, organización de mujeres Cultivando Paz, MUPAZ, AMUPADECO, AMURDEFEM, Escuela Audiovisual Infantil de Belén de los Andaquíes, Escuela Audiovisual Voces del Pato, las Juntas de Acción comunal de las veredas Circasia, Campo Hermoso, Nuevo Palmichales y el Progreso en San Vicente del Caguán; Santa Elena, El Indio, La Florida, la Parada, y el Comité pro carreteras entre ríos Guayas y Caguán de Puerto Rico; Bolivia, Valledupar, Primavera, Bélgica y Brillante de El Paujil; y Andes, Alpinos, El Treinta, Balcones y La Carpa de La Montañita.



Se ejecutaron recursos de cooperación con tres organizaciones internacionales y una organización nacional como:

- ✓ OXFAM COLOMBIA, CON RECURSOS DE LA FUNDACIÓN FORD.
- ✓ DEL FONDO EUROPEO PARA LA PAZ DE LA UNIÓN EUROPEA A TRAVÉS DEL PROGRAMA RUTAS PDETS, IMPLEMENTADO POR LA RED ADELCO.
- ✓ FUNDACIÓN CASA DE LA MUJER TRABAJADORA
- ✓ UNIVERISTY COLLEGE LONDON

ACCIONES 2024

Nuestras acciones corporativas se orientaron al cumplimiento de nuestros objetivos misionales y su aporte a los siguientes pilares del PDETS:



PILAR 2. Infraestructura y adecuación de tierras

Se inició el acompañamiento en el marco de la Consultoría de acompañamiento administrativo, contable, jurídico y de gestión documental a 30 organizaciones de base social (juntas de acción comunal, consejos comunitarios y cabildos indígenas) en los departamentos de Caquetá, Putumayo y Nariño para la adecuación de vías terciarias que mejoren el transporte de las cadenas productivas de leche y cacao. En el departamento de Nariño se intervinieron 16,5 kilómetros en vías, Putumayo 167 kilómetros (24 tramos viales) y Caquetá 133 kilómetros (33 tramos viales).



PILAR 3. Salud

En convenio con la University College London se implementó el proyecto MENTE ABIERTA, en el cual se conformó la Red Nacional Mente abierta que aborda temáticas relacionadas con la Salud Mental.



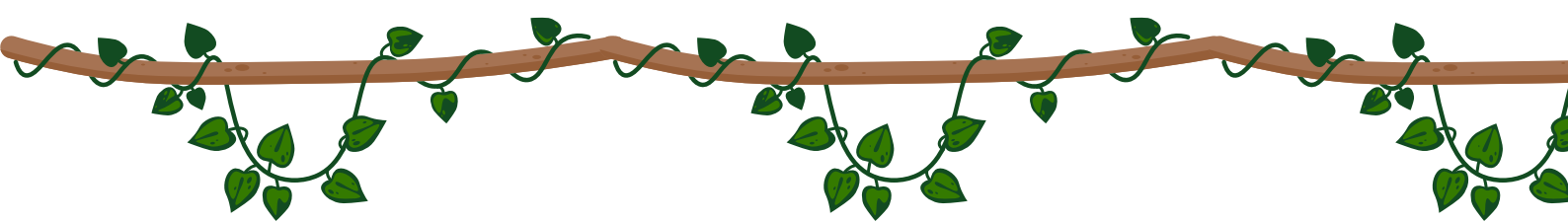
PILAR 6. Reactivación económica y producción agropecuaria.

Se fortalecieron 20 iniciativas productivas, de las cuales una pertenece a la producción agropecuaria enfocado en el mejoramiento a la producción especies menores (pollos de engorde), venta de cultivos de pan coger (plátano), artesanías, belleza, venta de abarros, en el marco del Proyecto Huellas Juveniles incidentes.



PILAR 8. Reconciliación, convivencia y construcción de paz.

Propiciamos el fortalecimiento de habilidades psicosociales, con herramientas de cuidado y autocuidado a personas de 4 organizaciones que acompañan mujeres y un colectivo de comunicación liderado por jóvenes, en el marco del proyecto Comunicarte Tercera Fase.



Aporte a los objetivos de desarrollo sostenible, evidenciados en las siguientes acciones.

Objetivo 5. Igualdad de Género y empoderar a todas las mujeres y las niñas.

Corporación Manigua aportó en el 2024 al cumplimiento de éste objetivo desde la consultoría de acompañamiento a las JAC, cabildos indígenas y consejos comunitarios, la implementación de la tercera fase del proyecto COMUNICARTE y el proyecto Huellas Juveniles Incidentes en:

1. Formación y sensibilización en equidad de género

- Corpomanigua desarrolló procesos formativos que promueven la deconstrucción de roles y estereotipos de género, brindando herramientas para reconocer y prevenir las violencias basadas en género.
- Se generan espacios de reflexión comunitaria que permiten visibilizar las desigualdades y fortalecer las capacidades de mujeres y hombres para concertar acciones.

2. Empoderamiento económico de mujeres

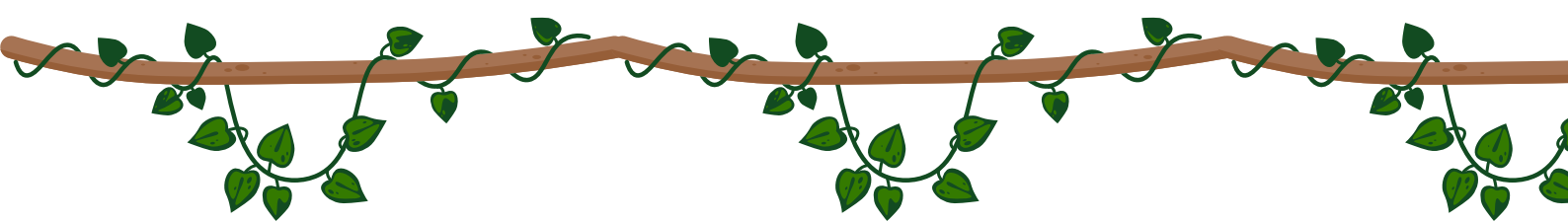
- La organización impulsó iniciativas productivas lideradas por mujeres, promoviendo su autonomía económica como base para el mejoramiento de su calidad de vida y su reconocimiento a nivel local.

3. Fortalecimiento del liderazgo femenino y la participación política

- Corpomanigua en este periodo generó espacios para la participación activa de mujeres en lo comunitario, como las Juntas de Acción Comunal, mesas municipales de mujeres, víctimas e instancias de incidencia a nivel local
- A través del acompañamiento en el marco de la implementación de los proyectos ComunicArte, Huellas Juveniles Incidentes y la Consultoría de acompañamiento administrativo, financiero, contable y jurídico a las Juntas de Acción Comunal, Cabildos Indígenas y Consejos comunitarios con el Programa RUTAS PDETS.

El compromiso de Corpomanigua con la equidad de género en este periodo se ve reflejado en la promoción de espacios seguros, el empoderamiento económico y político de las mujeres, y la incidencia en políticas públicas para transformar las estructuras sociales que perpetúan la desigualdad. Estas acciones contribuyen de manera directa al cumplimiento del ODS 5, favoreciendo la construcción de territorio.





Objetivo 9. Industria, innovación e infraestructura. Aportamos desde la consultoría con el Programa Rutas PDETS a Desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad, para aportar al desarrollo económico y el bienestar humano, haciendo especial hincapié en el acceso asequible y equitativo para todos.



Objetivo 13. Acción por el clima.

En el accionar de la corporación se tiene presente el cuidado del territorio a través promover prácticas productivas con enfoque agroecológico, promover en nuestros proveedores de alimentos la utilización de materiales degradables, vajillas y otros utensilios que no sean de un solo uso.



Objetivo 16, Paz, Justicia e Instituciones Sólidas. La Corporación Manigua viene contribuyendo significativamente desde nuestro quehacer a través de:

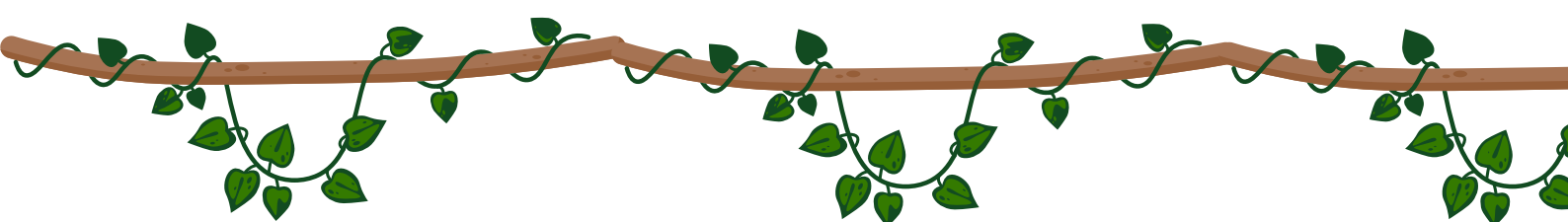
1. Fortalecimiento del Tejido Social y Comunitario.

Promovemos el diálogo comunitario, el trabajo colaborativo y la resolución pacífica de conflictos en territorios históricamente. A través de procesos de formación en derechos humanos, equidad de género y construcción de paz, se fortalecen capacidades ciudadanas para prevenir violencias. Todo esto en el marco de la implementación de los proyectos ComunicArte, Huellas Juveniles Incidentes y la Consultoría de acompañamiento administrativo, contable, financiero y jurídico a las Juntas de Acción Comunal, Cabildos Indígenas y Consejos Comunitarios en el marco del Programa Rutas PDETS.

2. Acompañamiento a Juntas de Acción Comunal (JAC) y Organizaciones de Base. Corpomanigua brindó asesoría administrativa, contable y de gestión documental a las JAC, promoviendo la transparencia y la rendición de cuentas, elementos clave para el fortalecimiento de instituciones.

3. Promoción de la Justicia y el Respeto por los Derechos Humanos. Mediante espacios de formación y sensibilización, Corpomanigua viene impulsando el reconocimiento y la defensa de los derechos individuales y colectivos, especialmente en comunidad en el marco de la implementación de sus proyectos y acciones generales.





SEGUIMIENTO PLAN OPERATIVO

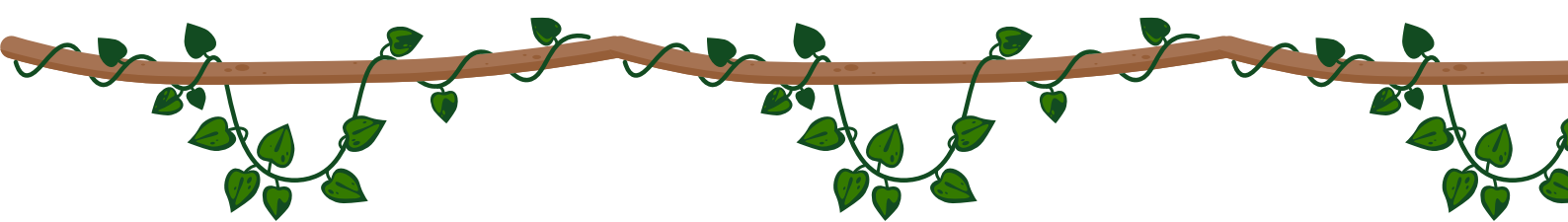
En el marco de las acciones propuestas en nuestra Planeación Estratégica 2023-2025 avanzamos en:

1. GESTION INTERNA.

1.1. DIMENSION OPERATIVA. Nuestra organización cuenta con registros actualizados en diversas plataformas clave, incluyendo la DUE, Naciones Unidas, el registro como ESAL, la Cámara de Comercio y el Registro Único de Proponentes, lo que nos habilita para contratar con el Estado. Además, contamos con un manual de procedimientos administrativos, financieros y contables validado, que fortalece nuestra gestión interna. Asimismo, formamos parte de la base de datos de la Agencia Presidencial de Cooperación Internacional de Colombia y el grupo de Localización de EHP (es un grupo de pensamiento que reúne a organizaciones locales y nacionales para mejorar la respuesta humanitaria en Colombia y es liderado por OCHA)

Durante el año 2024, la Corporación Manigua avanzó significativamente en la identificación y participación en diversas convocatorias a nivel nacional e internacional, orientadas al fortalecimiento de procesos comunitarios, productivos y ambientales. Se priorizó la formulación de proyectos enfocados en la seguridad alimentaria, la equidad de género, la protección del medio ambiente y la construcción de paz, con énfasis en el trabajo con comunidades rurales. Estos esfuerzos permitieron ampliar las alianzas estratégicas, gestionar recursos clave para la implementación de iniciativas locales y dar continuidad a los procesos misionales de la organización, en coherencia con las necesidades territoriales identificadas.





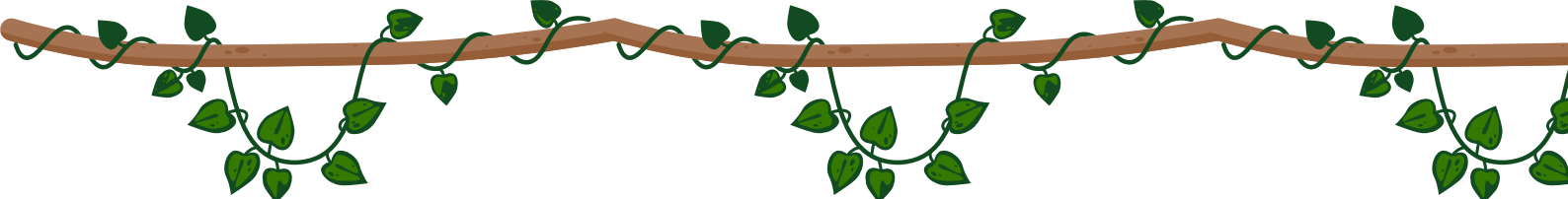
1.2. FORMULACION DE PROYECTOS

Durante el año 2024, se formularon y presentaron un total de nueve proyectos y una propuesta técnica en el marco de la licitación de GIZ. Al cierre del período, se logró la aprobación de dos proyectos presentados ante OCHA y OIM, mientras que la propuesta enviada a Colciencias permanece en espera de respuesta. Cabe destacar que las iniciativas no aprobadas respondieron, principalmente, a la priorización de otros territorios por parte de los financiadores. Es importante resaltar que los proyectos aprobados fueron diseñados íntegramente por el equipo de trabajo de Corpomanigua, lo que evidencia nuestras capacidades técnicas y experiencia en la formulación de proyectos.

- UK PACT CORPORMANIGUA- Sostenibilidad agroecológica y ecoconstrucción para la equidad.
- UK PACT FORUM CIV -CORPOMANIGUA- Futuro sustentable: Fortaleciendo a la sociedad civil rural para la resiliencia climática y la transición justa en Colombia.
- FONDO MULTIDONANTE MEMORIA – Memorias Vivas del Caquetá
- UNION EUROPEA – Caquetá Sostenible.
- OIM – Hilos de Memoria Curillo, Hilos de Memoria Valparaíso y Diplomado.
- OCHA- Mecanismos de respuesta rápida para la atención a personas afectadas por el conflicto armado en el departamento del Caquetá.
- GIZ- Licitación. Propuesta Técnica para estrategia de formación en habilidades sociales, competencias socioemocionales y ciudadanas con familias ganaderas en Caquetá.
- COLCIENCIAS. Proyecto presentado con AGROSAVIA. Desarrollo de estrategias para la producción de leguminosas tradicionales para promover la agrobiodiversidad local y la seguridad alimentaria en sistemas de Agricultura Campesina Familiar y Comunitaria en el Tolima, Huila, Caquetá, Putumayo y Amazonas

En este periodo se cerraron los proyectos ***ComunicArte tercera fase, Huellas Juveniles incidentes*** y la ***Consultoría de acompañamiento administrativo, financiero, contable, tributario, jurídico y gestión documental a las Juntas de Acción Comunal, Consejos Comunitarios y Cabildos Indígenas en los departamentos de Caquetá, Putumayo y Nariño.***





1.3. GESTION ADMINISTRATIVA, FINANCIERA Y CONTABLE

1. INGRESOS ESTIMADOS VS INGRESOS RECIBIDOS A 31 DIC 2024

Rubro	Valor ESTIMADO	Valor Ingreso
APORTES DE ASOCIADOS	\$5.877.000	\$3.050.500
OTROS INGRESOS (ALQUILER BIENES)	\$3.000.000	\$322.747
CONSULTORIAS PROFESIONALES RED ADELCO Y GOPA	\$440.878.528	\$684.286.336
INGRESOS POR LA ADMINISTRACION DE PROYECTOS	\$10.000.000	0
INGRESOS POR VENTAS DE BIENES	0	\$22.500.000
DONACIONES	\$5.000.000	\$2.080.800
TOTAL INGRESOS	\$464.755.528	\$712.240.383
MAS DISPONIBLE AÑO ANTERIOR	\$140.385.565	
TOTAL	\$605.141.093	\$712.240.383

De acuerdo con el cuadro, se pueden identificar los siguientes aspectos:

Ingresos totales: A 31 de diciembre de 2024, los ingresos recibidos ascendieron a \$712.240.383 distribuidos de la siguiente manera:

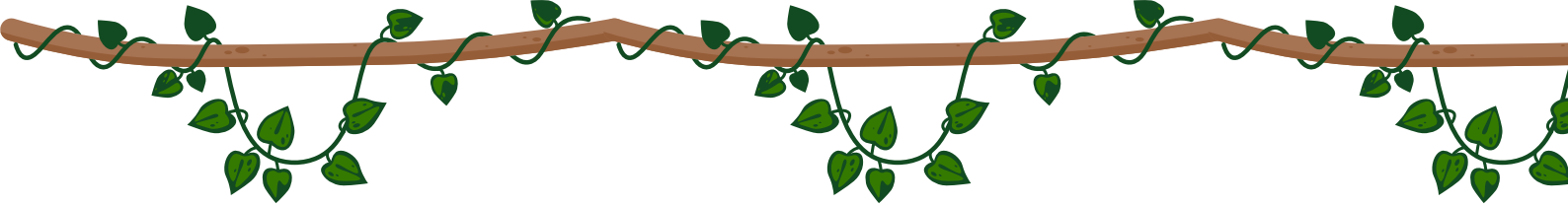
- El 96%: Correspondiente a los ingresos recibidos y pendientes por recibir por honorarios de consultorías y prestación de servicios profesionales contratados con la Red Adelco y Gopa.
- El 3%: Proveniente de la venta de una camioneta y una motocicleta que formaban parte de los activos de la corporación.
- El 0,5%: Corresponde a los aportes de los asociados. No obstante, al cierre del período, los ingresos por este concepto fueron menores a lo estimado, debido a que no se logró el recaudo de aportes según lo previsto.
- El 0,5% restante: Compuesto por donaciones personales y el reintegro de gastos de telefonía móvil efectuados por una asociada.

Ingresos por administración de proyectos: Durante el año 2024, no se ejecutaron convenios que generaran ingresos por este concepto.



2. GASTOS ESTIMADOS SEGÚN PRESUPUESTO VS EJECUTADO A 31 DIC 2024

	Rubro	Valor Total ESTIMADO	VALOR EJECUTADO	DIFERENCIA
	Gastos operacionales de administración			
A	Personal			
A.1	Dirección Ejecutiva	\$ 70.213.500	\$ 68.244.000	\$ 1.969.500
A.2	Coord. Administrativa y Financiera	\$ 70.620.000	\$ 70.620.000	\$ -
A.3	Contadora	\$ 64.800.000	\$ 64.200.000	\$ 600.000
A.4	Honorarios Revisor Fiscal	\$ 7.200.000	\$ 9.600.000	-\$ 2.400.000
A.5	Profesional Administrativa	\$ 51.600.000	\$ 51.000.000	\$ 600.000
A.6	Profesional Control Financiero	\$ 51.600.000	\$ 51.000.000	\$ 600.000
A.7	Honorarios consultorías Red Adelco (FVR-AGROE)	\$ 278.132.420	\$ 281.132.420	-\$ 3.000.000
A.8	Honorarios consultoría GOPA	\$ 3.000.000	\$ 11.250.000	-\$ 8.250.000
A.9	Consultorías formulación Proyectos	\$ 12.000.000	\$ 8.200.000	\$ 3.800.000
A.10	Consultoría SGSST	\$ 2.000.000	\$ 600.000	\$ 1.400.000
A.11	Personal de apoyo a la consultoría RED ADELCO	\$ 85.000.000	\$ 81.903.600	\$ 3.096.400
A.12	Otras Asesorías institucionales	\$ 6.000.000	\$ 6.000.000	\$ -
B	Formación de equipo – cursos, diplomados, gestión del talento humano			
B.1	Gestión para el desarrollo de actividades de bienestar del equipo y sistema de gestión y salud en el trabajo	\$ 1.500.000	\$ -	\$ 1.500.000
B.2	Participación en espacios locales y nacionales de alta importancia para posicionar a CM	\$ 1.000.000	\$ -	\$ 1.000.000
B.3	Actualización en temas tributarios y laborales	\$ 1.000.000	\$ -	\$ 1.000.000
B.4	Gestiones varias CM y gastos de representación	\$ 1.000.000	\$ -	\$ 1.000.000
C	Gastos de Funcionamiento			
C.1	Adecuaciones y reparaciones locativas y de equipos Oficina Florencia	\$ 3.000.000	\$ 520.000	\$ 2.480.000
C.2	Servicios públicos; internet y vigilancia	\$ 9.840.000	\$ 9.636.602	\$ 203.398
C.3	Gastos de Caja Menor (cafetería, aseo, papelería, mensajerías)	\$ 5.760.000	\$ 1.336.496	\$ 4.423.504
C.4	Mantenimientos vehículos	\$ 2.000.000	\$ 5.628.314	-\$ 3.628.314
C.5	Seguros e impuestos de vehículos	\$ 2.000.000		\$ 2.000.000
C.6	Seguros e impuesto Predial SEDE Corpomanigua	\$ 1.500.000	\$ 922.213	\$ 577.787
C.7	Gastos de viaje	\$ 9.600.000	\$ 2.099.900	\$ 7.500.100
C.8	Gastos de viaje*	\$ 3.350.000	\$ 3.350.000	\$ -
C.9	Transporte de Personal*	\$ 8.900.000	\$ 8.809.547	\$ 90.453
D	Gastos Legales			
D.1	Registros notariales, mercantil	\$ 5.000.000	\$ 2.734.774	\$ 2.265.226
D.2	Renovación de software, licencias, otros	\$ 2.500.000	\$ 2.462.302	\$ 37.698
E	Gastos no operacionales			
E.1	Auditoria CM	\$ 2.500.000	\$ -	\$ 2.500.000
E.2	Gastos Bancarios	\$ 5.000.000	\$ 8.459.617	-\$ 3.459.617
E.3	Impuestos asumidos, multas sanciones	\$ 500.000	\$ 19.554.013	-\$ 19.054.013
E.4	Imprevistos	\$ 1.941.446		\$ 1.941.446
	TOTAL	\$ 770.057.366	\$ 769.263.798	\$ 793.568



En este cuadro se pueden identificar que del gasto total por valor de \$769.263.798:

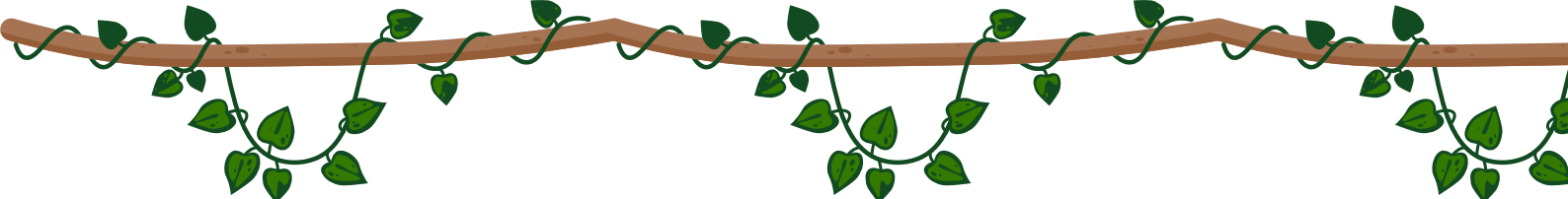
El 15% es decir la suma de \$116.795.089 corresponde a gastos de funcionamiento institucional como son:

- La suma de \$5.197.076 corresponde a gastos de renovación del software SIIGO y la renovación de Corpomanigua ante la cámara de comercio, RUP, proponentes, ESAL.
- La suma de \$19.554.013 que corresponde a pagos por la corrección de las declaraciones de renta de los años 2018, 2019 y 2020 de Corpomanigua y el pago del impuesto de industria y comercio de los años 2022 y 2023.
- La suma de \$14.200.000 por pagos de asesorías y consultorías en la formulación de dos proyectos y la actualización de información de Corpomanigua ante la ARL y ministerio del trabajo del SSST.
- La suma de \$68.244.000 pago de honorarios de la Dirección ejecutiva y
- La suma de \$9.600.000 el pago de la revisora Fiscal durante los 12 meses.

El 1% es decir la suma de \$11.250.000 corresponde al pago de honorarios de la profesional vinculada a la consultoría de GOPA, y

El 84% es decir la suma de \$641.218.709 corresponde al pago del personal y gastos de viaje requeridos para la implementación de las actividades de la consultoría de la Red Adelco en los tres territorios; así mismo el pago del 100% de los gastos de funcionamiento y mantenimiento a vehículos, oficina y equipos.





3. ARQUEO INGRESOS MENOS GASTOS 2024

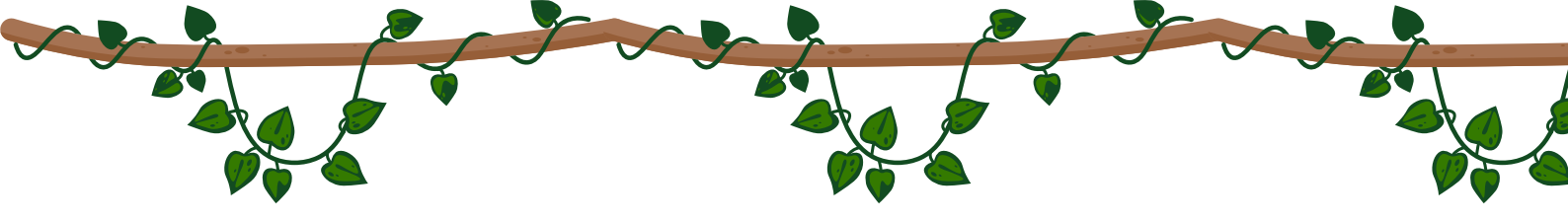
TOTAL INGRESOS	712.240.383
TOTAL GASTOS	769.263.798
DIFERENCIA	-57.023.415

A 31 de diciembre del 2024 Corpomanigua, presento un mayor gasto que los ingresos recibidos por un valor equivalente a \$57.023.415; para cubrir dicha diferencia fue necesario hacer uso del saldo disponible del año 2023.

Es importante aclarar que, al 31 de diciembre de 2024, no se recibió el último pago de la RED ADELCO por un valor de \$206.362.702. Como consecuencia, Corpomanigua tuvo que recurrir a préstamos de terceros y avances con tarjeta de crédito.

Asimismo, el presente informe refleja en los gastos el valor total de los convenios suscritos con la Fundación Victoria Regia y Agroekonur. No obstante, Corpomanigua en febrero de 2025, realizó el último pago por valor de \$82.038.852 a la Fundación Victoria Regia.





1.4. DIMENSION ESTRATEGICA

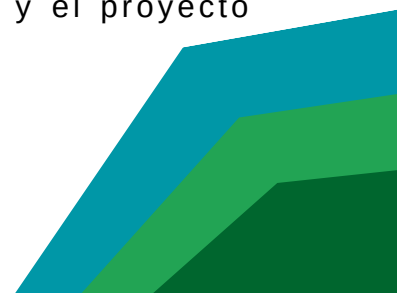
En el proceso de evaluación del cumplimiento de metas propuestas en el Plan Estratégico, es necesario realizar una revisión por componentes y ajustar las metas según el contexto actual de cooperación y acceso a recursos.

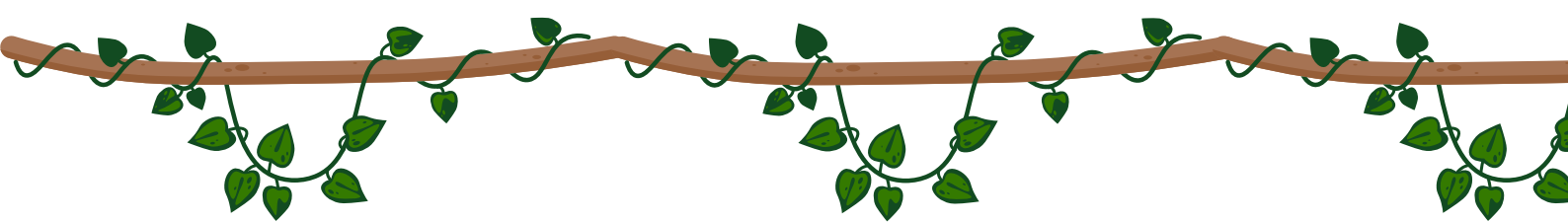
Dando continuidad a la gestión conjunta entre Junta Directiva y Dirección ejecutiva, aplicamos a la evaluación de capacidades a organizaciones locales, regionales y nacionales para ser socios implementadores de OCHA, la cual nos dio como resultado estar entre las seis primeras organizaciones seleccionadas a nivel nacional por esta oficina y participar de la convocatoria del Fondo Regional de Ayuda Humanitaria con el proyecto Mecanismos de respuesta rápida para la atención de personas afectadas por el conflicto armado en el departamento del Caquetá. Este proceso fue interesante porque identificó necesidades de fortalecimiento institucional en tema de Prevención de explotación y abuso sexual (PSEA).

A nivel nacional fuimos reconocidos como organización local para participar como ponentes en el Segundo Seminario Político, un espacio de reflexión sobre la arquitectura financiera internacional para la paz en Colombia, lugar donde las organizaciones de sociedad civil internacional presentes en Colombia realizan un seguimiento a los recursos en especial a los que se han orientado a la construcción de paz. En este espacio realizamos una intervención socializando logros y retos que quedaron de la implementación de los proyectos Amazonia Joven y Escuela de Paz Rio de Colores, proyectos financiados por fondo para la paz.

Otro espacio que iniciamos participación es el Grupo de Localización que tiene como objetivo conversar sobre la ayuda humanitaria en Colombia, en este espacio compartimos información con aproximadamente 45 organizaciones que vienen trabajando la ayuda humanitaria a nivel nacional.

En este periodo se realizó un seguimiento permanente de recursos con la coordinación administrativa, mantenemos el equipo administrativo y operativo base de la Corporación, la proyección establecida al mes de junio 2024 con el aporte de los recursos de la consultoría con la Red Adelco, la proyección de la tercera fase de ComunicArte y el proyecto con la Corporación Casa de la mujer trabajadora.

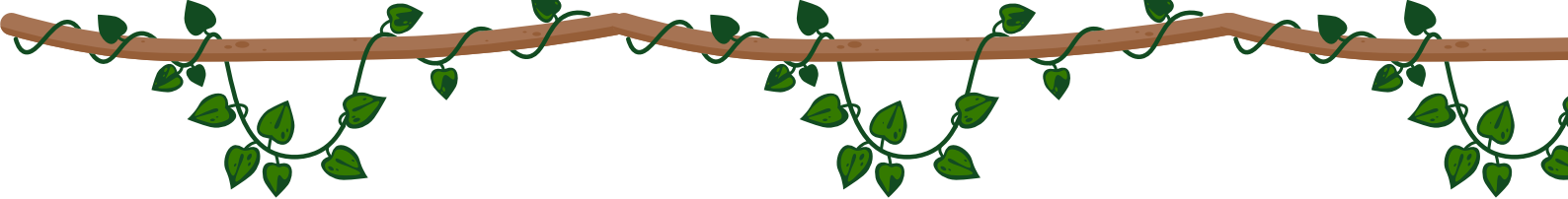




1.5. DIMENSION BUEN GOBIERNO

En 2024 para Corpomanigua, la gobernanza es un pilar fundamental que guía nuestra gestión y compromiso con la transparencia, la participación y la rendición de cuentas. A través de procesos democráticos, garantizamos la inclusión de actores comunitarios en la toma de decisiones, asegurando que nuestras acciones respondan a las necesidades territoriales. Implementamos mecanismos de seguimiento y evaluación que fortalecen la eficiencia y el impacto de nuestros proyectos, promoviendo la confianza y la corresponsabilidad. Así, reafirmamos nuestro compromiso con una gestión ética, equitativa y orientada al desarrollo sostenible de nuestra región.





2. GESTION EXTERNA



Continuamos con la participación en espacios de conversación y posicionamiento del trabajo realizado por la Corporación e iniciamos en los siguientes espacios:

Grupo de Localización que tiene como objetivo conversar sobre la ayuda humanitaria en Colombia. Grupo de pensamiento que reúne a organizaciones locales y nacionales para mejorar la respuesta humanitaria en Colombia. El Equipo Humanitario de País (EHP) es un mecanismo de coordinación entre la comunidad humanitaria internacional y las entidades nacionales.

Espacio de Cooperación para la Paz. Es un Colectivo que se constituye mediante el acuerdo de contribuir a la construcción de la paz y el respeto de los derechos humanos en Colombia, impulsando y/o coordinando acciones para la incidencia y el diálogo político ante la comunidad internacional y articulando, con las organizaciones de sociedad civil (víctimas del conflicto armado y defensoras de los derechos humanos) tanto a nivel territorial como nacional e internacional, acciones de lobby, denuncia, visibilización, comunicación y protección ante el Estado colombiano y los organismos internacionales competentes.

Consejo Consultivo de Género, municipio de Florencia. participamos en la elección de la representante de las organizaciones de la sociedad civil al Consejo Consultivo de Género, espacio que logramos con la delegación de María Fanny Gaviria Henao. Espacio que delegó la coordinación a Corpomanigua.

Consejo Departamental de Salud Mental.
Red Nacional Mente Abierta.

Nuestros aliados estratégicos que aportaron a fortalecer el posicionamiento a nivel nacional e internacional en 2024 fueron FORUM CIV, OXFAM Colombia.

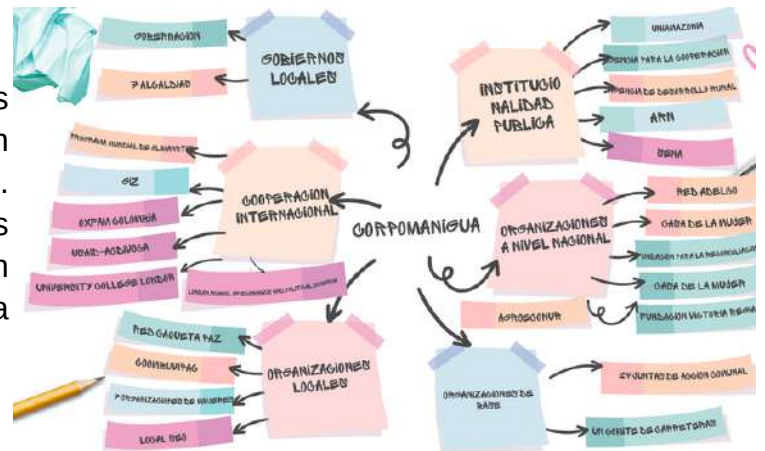
Continuamos participando en el Espacio Local de Coordinación (ELC)



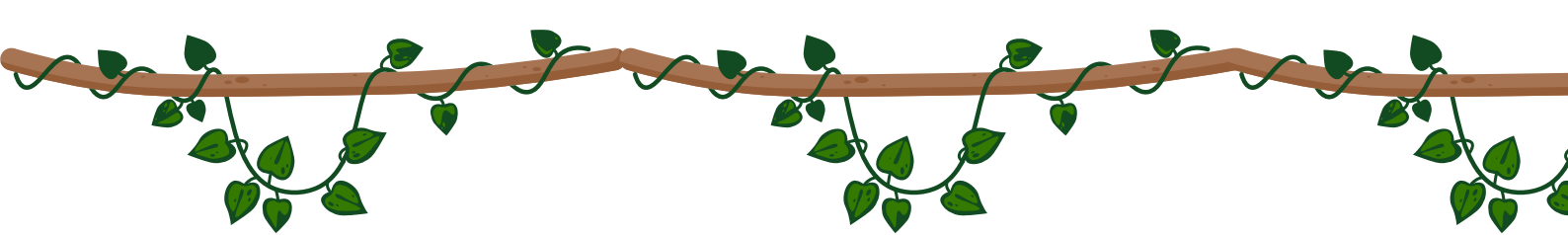
A decorative horizontal branch with a brown, textured bark. A green vine with heart-shaped leaves is wrapped around the branch, with some leaves hanging down. The background is white.



Contamos con una lista de agencias de cooperación, actores y aliados con los que hemos articulado. Continuamos con nuestras alianzas con organizaciones de cooperación internacional y con organizaciones a nivel regional y nacional.



- Como organización hacemos parte de la Alianza Psicosocial, con la que se presentó un proyecto a OIM.
- Continuamos liderando espacios de incidencia como el grupo de articulación, entre los que se encuentran: i) la Conmemoración del 8 de marzo día internacional por los derechos de la mujer, ii) Conmemoración del 25 de noviembre, día internacional por la eliminación de las violencias contra las mujeres. Coordinación de actividades y participación en la movilización.
- Hacemos parte de Consejo Municipal Consultivo de Género en Florencia
- Tenemos reconocimiento y representatividad en el Espacio Local de Coordinación Humanitaria.
- Participamos del Grupo de Localización para la ayuda humanitaria.
- Participamos del segundo seminario político sobre la estructura financiera para la Paz en Colombia.
- Participación en la conformación de la Red Mente Abierta.
- Participamos en el Consejo Departamental de Salud Mental.



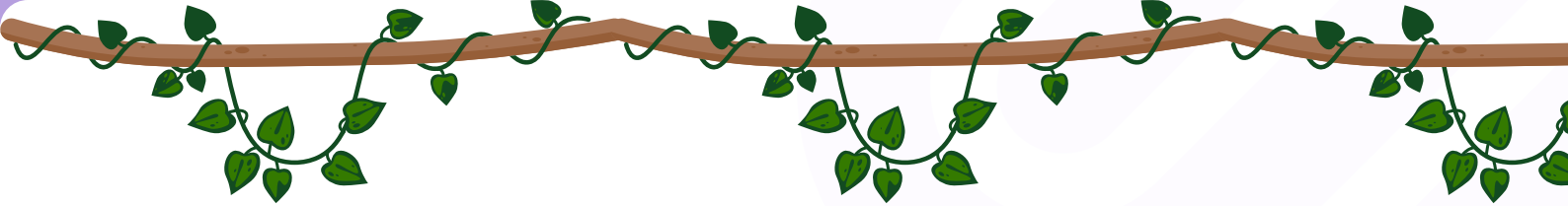
2.2. SEGURIDAD, SOBERANIA Y AUTONOMÍA ALIMENTARIA.

En el marco del Programa, se formularon tres propuestas dos al fondo UK-PACT del Gobierno Británico y uno a la Unión Europea, propuestas no aprobadas para financiación, se cuentan con los proyectos formulados para tenerlos disponibles en la carpeta de proyectos.

Participamos en el proceso de formulación del Proyecto Integrador para el Caquetá, liderado por la Asistencia Técnica del Fondo Europeo para la Paz, proyecto que por su exigencia en contrapartida no pudo ser financiado.

Durante el 2024 no se notaron avances significativos en el desarrollo del programa. Es necesario destinar dentro de cada planeación un espacio para rediseñar el programa.





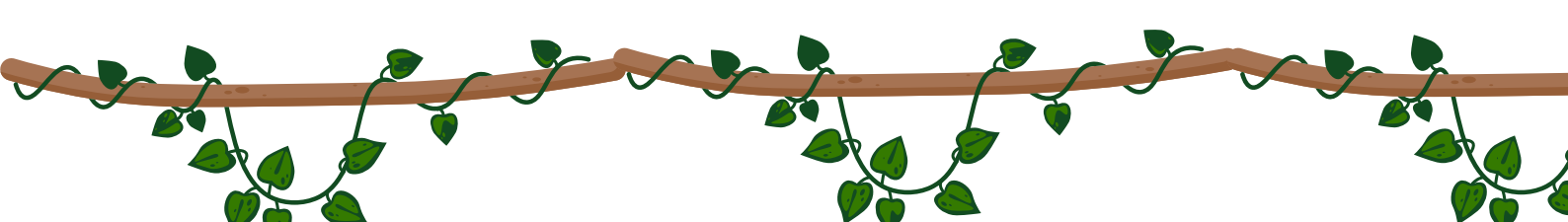
2.3.GENERO, DERECHOS Y CIUDADANIA

En 2024, se formularon cuatro proyectos, tres de ellos enfocados en Memoria Histórica. De estos, tres fueron presentados a la OIM, uno al Fondo Multidonante para el Sostenimiento de la Paz y, adicionalmente, se elaboró una propuesta para aplicar a una consultoría con GIZ en temas de género. Entre los proyectos presentados, se postuló ante la OIM el proyecto 'Hilos de Memoria' para el municipio de Curillo."

Se avanzó en la implementación y cierre del proyecto 'Huellas Juveniles Incidentes', enfocado en la formación de 30 mujeres jóvenes de Belén de los Andaquíes en temas de género e incidencia en política pública. Como parte del proceso, se fortalecieron siete emprendimientos liderados por mujeres jóvenes mediante la asignación de capital semilla. Asimismo, se consolidó el proceso de dinamización de 10 mujeres en torno a la prevención de violencias basadas en género, rutas de atención, participación e incidencia. La colaboración con la Corporación Casa de la Mujer Trabajadora dejó importantes aprendizajes, especialmente en la claridad comunicativa y el fortalecimiento del relacionamiento con organizaciones pares.

Se implementó el Proyecto Mente abierta RED DE RECUPERACIÓN EN SALUD MENTAL E INNOVACIONES QUE PROMUEVEN EL BIENESTAR EN CONTEXTOS AFECTADOS POR LA VIOLENCIA EN COLOMBIA, proyecto implementado con la University College London UCL de Londres. La Red Mente Abierta tuvo con objetivo general "La constitución de la Red Nacional Mente Abierta", y se propuso los objetivos específicos (1) promover el conocimiento sobre la recuperación en salud mental entre los miembros de la red y la población general, (2) definir las barreras para la promoción de espacios de recuperación en contextos afectados por la violencia en Colombia, y (3) innovar en el desarrollo de espacios saludables y entornos protectores que fomenten el bienestar mental. Se logró crear el grupo nacional para trabajar sobre la recuperación de la salud mental, donde participan: un representante de la OPS, el director de la Escuela de Psiquiatría, la investigadora Senior de la UCL, Profesional Psicosocial de Corpomanigua, escuelas de arte para generar estrategias de recuperación de la salud mental. La Visibilización del modelo de recuperación de que busca brindar herramientas y estrategias para la recuperación de la salud mental en diferentes trastornos en contextos de conflicto armado. La redacción de un artículo sobre las barreras que existen en la recuperación de la salud mental en los territorios afectados por el conflicto armado.





2.4. ESCUELA POPULAR PARA LA PAZ

En 2024 se implementaron los proyectos ComunicArte tercera fase, y la consultoría de acompañamiento a las Juntas de Acción Comunal, Consejos Comunitarios y Cabildos indígenas en temas administrativos, financieros, contables, jurídicos y de gestión documental.

El proyecto ComunicArte, se orientó al fortalecimiento de 8 mujeres que hacen parte de 4 organizaciones y un colectivo juvenil de comunicación, dando cumplimiento al objetivo del programa que es el fortalecimiento de la capacidad local a través de procesos formativos en herramientas para la comunicación, fortaleciendo la fase dos en temas de alfabetización digital, protección, autoprotección y producción audiovisual. Estas mujeres hicieron parte del proceso de dinamización.

En perspectiva los impactos de este periodo se cuentan en la interacción, disponibilidad, paciencia, capacidad para adaptarse a los ambientes y retos. Es evidente que las sororidades se deben construir entre las mujeres y mis compañeras son ejemplo de este sentido de hermandad para y con las demás mujeres, pues aportaron no solo su capacidad laboral profesional, sino si espíritu de constructoras de región y compromiso con las mujeres. En relación a aprendizajes identificamos: Metodológicamente, fue importante proponer rutas guía que se implementaron gradualmente según la lectura de los contextos propios de cada organización. Escribir estas rutas es pertinente para definir objetivos medibles y sirve para identificar las oportunidades de ajuste y adaptación según la lectura que hace la profesional en campo y en comunicación con el equipo implementador. Mantener una dinámica de observación y sensibilidad para evaluar si requieren ajustes y variaciones en su desarrollo de los acompañamientos y actividades. Mantener las alertas para una evaluación meticulosa en observación a los avances y dificultades de cada grupo, para proponer otros ajustes.

Se concluyó en 2024 la consultoría de Consultoría Integral de acompañamiento administrativo, legal, financiero, contable y de gestión documental desde el inicio hasta el cierre de cada proyecto de AYUDAS FINANCIERAS A TERCEROS – AFT adjudicada en los Departamentos de Caquetá, Putumayo y el Municipio de Tumaco en el marco del Programa RUTAS PDET. Este ejercicio de consultores, generó muchos logros y aprendizajes que fortalecen el equipo, en primer lugar logramos contar con una ruta para acompañar en temas administrativos, financieros, contables a este tipo de población, basada en la experiencia corporativa, nos dimos a conocer en zonas del departamento que son nuevas para la corporación, se generaron lazos de confianza con estas comunidades. Fue para el equipo un reto que generó desgaste y aprendizajes desde los tiempos que se deben destinar para cada una de las fases propuestas, reafirmar que contar con un equipo alineado y comprometido con los objetivos misionales garantiza mayor seguridad y calidad en el desarrollo de las acciones de la corporación, fortaleciendo además la experiencia en la gestión y ejecución de recursos de cooperación internacional; la importancia que tiene la presencialidad en los espacios de socialización, inducción y seguimiento.



RETOS PARA EL 2025.

En gestión y desarrollo del talento humano, se requiere la propuesta e implementación de planes de formación, priorizando temáticas como formulación de proyectos, redacción y fortalecimiento de los enfoques de trabajo.

Documentar los procesos de contratación de personal, inducción y evaluación de desempeño de colaboradores, voluntarios y proveedores.

Avanzar en la identificación, planeación y gestión de recursos para la corporación fuera de los proyectos de cooperación, con ello involucrarnos y adquirir experiencia con la contratación estatal y continuar fortaleciendo propuestas para ofertar consultorías.

Fortalecer las alianzas con ONG locales, nacionales e internacionales y construir un plan de gestión conjunta con las que ya hemos avanzado en trabajo.

Realizar la evaluación del PEI, ajustar metas e indicadores acorde con el contexto internacional, nacional y local.

Definir fecha para que todas (os) las (os) asociadas(os) estemos al día con los aportes corporativos.